



RAPPORT
D'ACTIVITE

2019

L'Ecole de la 2^e Chance Nièvre

UN DISPOSITIF POUR ET AVEC LES JEUNES UNE VOCATION DEPARTEMENTALE

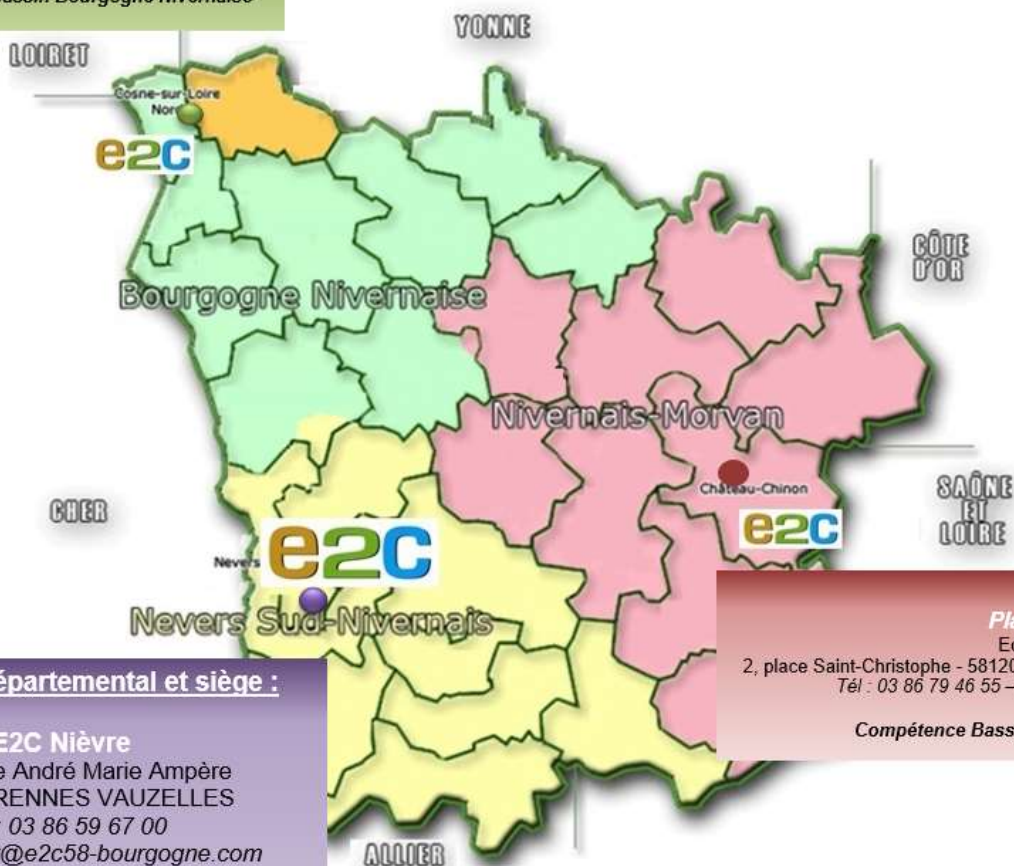
Coordonnées

E2C Nièvre

Antenne Bourgogne Nivernaise

Rue Pierre et Marie Curie
58200 COSNE COURS SUR LOIRE
Tél : 03 86 22 13 23 – Fax : 03 86 22 35 31

Compétence Bassin Bourgogne Nivernaise



Site pilote départemental et siège :

E2C Nièvre

2, Impasse André Marie Ampère
58640 VARENNES VAUZELLES
Tél : 03 86 59 67 00

Mail : contact@e2c58-bourgogne.com

Compétence

Agglomération de Nevers et Bassin Sud-Nivernais

E2C Nièvre

Plateforme Morvan

Ecole « George Sand »
2, place Saint-Christophe - 58120 CHATEAU CHINON
Tél : 03 86 79 46 55 – Fax : 03 86 79 45 89

Compétence Bassin Nivernais Morvan

2019, Une année de grands changements....

De nouveaux locaux pour le Site Pilote et une nouvelle identité visuelle

Début avril, afin de répondre à des contraintes sanitaires, le Site Pilote et le Siège de l'E2C Nièvre, installé dans la zone industrielle de Saint-Eloi depuis janvier 2015, a été transféré dans de nouveaux locaux situés à Varennes-Vauzelles.

D'autre part, afin de renforcer sa stratégie de communication, le Réseau des Ecoles de la 2^e Chance a décidé d'approfondir la piste de réflexion sur l'unification de l'identité visuelle à l'échelle nationale, avec un logo qui intégrerait la reconnaissance visible de l'échelon territorial de chaque E2C.



Le déploiement du projet Approches par Compétences (APC)

Quelques éléments de contexte pour rappel :

- 2015 – 2018 : Le Réseau lance le projet Approche par Compétences en collaboration avec le LISEC et la mise en place d'une recherche-action auprès d'une dizaine d'E2C volontaires.
- 2017 – 2018 : Un nouveau référentiel de compétences voit le jour. Le guide pour l'usage du référentiel de compétences du réseau E2C France, co-construit avec les équipes pédagogiques engagées dans le projet, est communiqué aux écoles.
- 2018 : C'est la première phase de formation visant à former l'intégralité des équipes E2C. 10 sessions de formations régionales lancées. Elles ont permis aux E2C de s'approprier la démarche de l'approche par compétences, d'identifier les impacts de la démarche APC sur les différentes ingénieries et d'établir des clés d'entrée et des plans d'action pour déployer l'APC. L'Etat, dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), apporte son soutien à la mise en œuvre et au déploiement de l'Approche par Compétences au sein des Écoles pour la période 2019-2021.

Pour 2019-2021, les axes de développement sont les suivants :

- Finaliser le déploiement de l'APC dans les E2C qui passera par une formation-action auprès des E2C volontaires (diagnostic, mise en place, co-construction d'outils). Prise en charge financière Réseau d'une partie des jours de formation-action. Offre de formation sur les méthodologies d'analyse de l'expérience et des activités, formalisation des choix d'ingénierie & méthodologie de développement de collectifs professionnels. Appui de prestataires(s) pour les 2 offres de formation. Développement des capacités de formation par les pairs pour capitaliser et formaliser, valoriser et mutualiser à l'interne comme à l'externe.

- Rendre visibles les avancées pédagogiques des E2C. Un colloque externe à vocation scientifique pour renforcer la visibilité des innovations pédagogiques du Réseau E2C France et accroître le nombre de publications sur la démarche Approche par Compétences. Un colloque interne auprès de l'ensemble des E2C pour valoriser une culture commune et renforcer le partage de pratiques autour de l'APC. Utiliser la gestion des connaissances.
- Instaurer une culture du partage des pratiques pédagogiques. Mise en place de l'outil plateforme nationale gestion des connaissances pour impulser une culture du partage des pratiques pédagogiques et de professionnalisation des E2C.
- Pérenniser l'offre de formation et transformer le Réseau E2C France en structure apprenante. Le Réseau E2C France devient un centre de formation qui propose une offre de formation auprès de l'ensemble des E2C et également une structure apprenante (formation de formateurs).

La Coordination Régionale des E2cs de Bourgogne Franche-Comté

Sur les préconisations du Réseau E2C France qui, en synthèse de l'ensemble des travaux réalisés en 2016, considère qu'il est capital que les E2C d'une même région s'organisent, une charte de partenariat a été initialement signée par les 5 écoles de la Région Bourgogne Franche-Comté en février 2017.

L'organisation d'une coordination régionale présente les avantages suivants :

- S'organiser pour ne pas subir une organisation imposée par les institutions,
- Agir collectivement et de manière concertée face aux décideurs territoriaux / Parler d'une voix coordonnée lors des échanges avec les pouvoirs publics et les financeurs : avoir un représentant par territoire (monôme ou binôme) dans la relation courante aux pouvoirs publics (discours territorial commun),
- Défendre les spécificités locales, mieux préparer les dialogues de gestion avec les pouvoirs publics et être en capacité d'expliquer les différences entre E2C d'une même région / Expliciter les écarts des coûts pour favoriser une convergence,
- Signer des partenariats regroupant les Ecoles avec les pouvoirs publics / institutionnels / Entreprises, branches / réseau des prescripteurs...
- Mutualiser les interventions sur certains champs d'activités, par exemple :

Le partage d'information

La communication

La Taxe d'Apprentissage / l'Entreprise

Les Ressources Humaines

- Se donner les moyens d'une coordination pour le pilotage de l'activité (données financières et de gestion)
- La coordination peut être signalée comme un point fort pour le label.

En 2019, la Coordination régionale a particulièrement été active avec la mise en place de réunions de Direction régulières, de rencontres des Responsables Pédagogiques, d'un séminaire des Chargés de Mission Entreprise à Varennes-Vauzelles en juin et d'un séminaire des Formateurs de Français en décembre à Dijon.

Les actions de repérage sur le Nivernais Morvan – L'expérimentation conduite avec la Mairie de Luzy

A l'origine de la Plateforme Morvan, en 2007, l'objectif d'intégration annuel était fixé à 40 jeunes. Il a été réduit à 35 jeunes en 2018. Afin de pallier au manque criant de prescriptions sur le site de Château-Chinon, l'E2C Nièvre a travaillé sur différentes expérimentations et actions de repérage.

Fin 2018, l'E2C avait proposé des informations collectives dans le cadre des Mairies de Lormes, de Luzy, de Château-Chinon, de Moulins-Engilbert et de Châtillon en Bazois. L'idée était de constituer des promotions de 6 à 8 jeunes et de mettre en place un principe d'itinérance sur le temps de la période d'essai. L'objectif était de délocaliser le site de formation avec le détachement d'un personnel de Château-Chinon voire le déplacement de la Référente Intégration et/ou la Psychologue du Site Pilote afin de travailler sur la mobilité psychologique des jeunes et les amener à intégrer la Plateforme à l'issue des 4 premières semaines de parcours.

En septembre 2019, une nouvelle expérimentation dans ce sens a été menée avec la commune de Luzy. Sur 4 candidatures reçues, 3 jeunes étaient présents à l'information collective et ont finalement intégré directement la Plateforme Morvan le 14 octobre. Un 4^{ème} candidat venu sur auto-prescription a également intégré l'antenne fin octobre.

La revalorisation des indemnités stagiaires et la montée en charge des effectifs

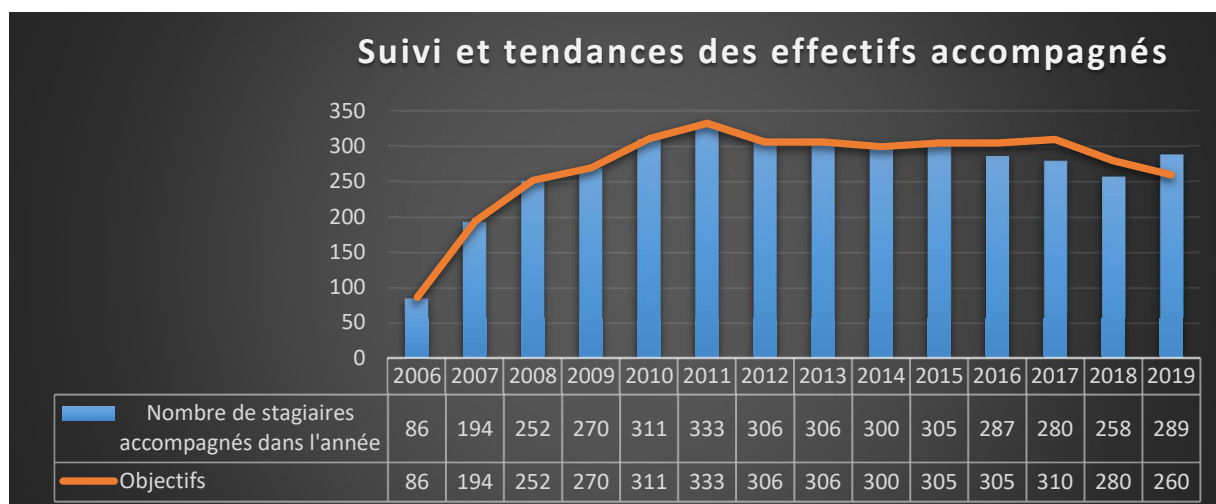
La Région BFC a décidé en 2019 de nouvelles mesures phares en matière de formation professionnelle des demandeurs et chercheurs d'emploi. Ainsi, en Assemblée régionale du 29 mars, ont notamment été adoptées des **mesures importantes d'aides régionales directes aux stagiaires**, visant une évolution des montants de rémunération des stagiaires, et de la création d'un dispositif d'aide à l'entrée en formation, conformément à l'ambition 2 du Pacte régional d'investissement dans les compétences BFC 2019-2022 pour un montant de 15 Millions d'euros par an :

- A partir du 1^{er} mai : Concernant la rémunération : forte hausse des taux et montants des rémunérations définis par décret n° 2002-1551 du 23 décembre 2002, pour les stagiaires de la formation professionnelle percevant une rémunération inférieure ou égale à 652,02 €/mois (inférieure à 910,02 € pour le public TH) ;
Concernant les indemnités transport : triplement des indemnités mensuelles versées aux stagiaires dont le domicile est à plus de 15 km de sa formation.

- A partir du 1^{er} septembre : Un complément de rémunération sous forme d'une aide forfaitaire à l'entrée en formation de 200€ sur certaines formations agréées à la rémunération sera versé aux stagiaires, y compris ceux relevant du régime d'assurance chômage.

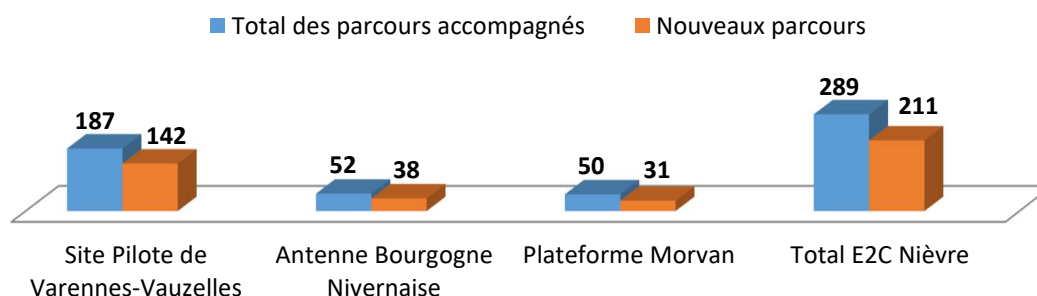
Ces mesures sont indéniablement liées à la forte hausse des prescriptions reçues sur le dernier trimestre 2019 principalement sur le Site Pilote de Varennes-Vauzelles. Au 31 décembre, nous avons atteint 116% de réalisations avec 289 jeunes accompagnés pour un objectif de 260 soit un surplus de 29 parcours.

En termes de répartition, on note un surplus de 35 jeunes sur le Site Pilote, un déficit de 2 jeunes sur l'Antenne Bourgogne Nivernaise et un déficit de 4 jeunes sur la Plateforme Morvan.



Au 31 décembre 2019, ce sont 289 parcours qui ont été accompagnés pour un objectif conventionnel fixé initialement à 260.

Répartition des parcours 2019

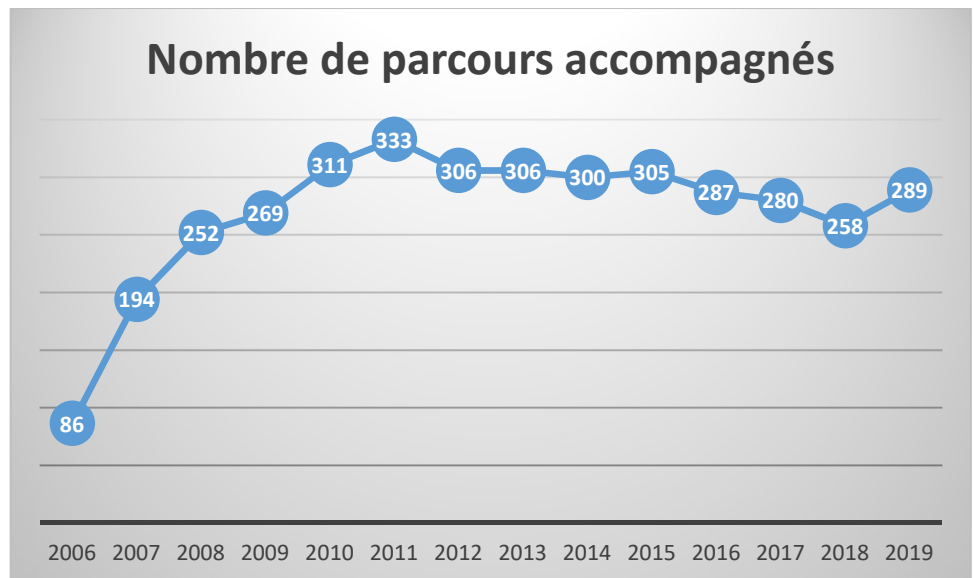


211 nouveaux jeunes ont intégré le dispositif au 31/12/2019. 142 sur le Site Pilote Nevers Sud-Nivernais de Varennes-Vauzelles, 38 sur l'Antenne Bourgogne Nivernaise à Cosne-Cours-sur-Loire et 31 sur la Plateforme Morvan à Château-Chinon. 95 parcours ont été repris au 1er janvier 2020.

Au 31 décembre 2019 le dispositif nivernais a accueilli et accompagné dans le cadre de parcours individualisés 2667 stagiaires depuis sa création.

LES EFFECTIFS 2019

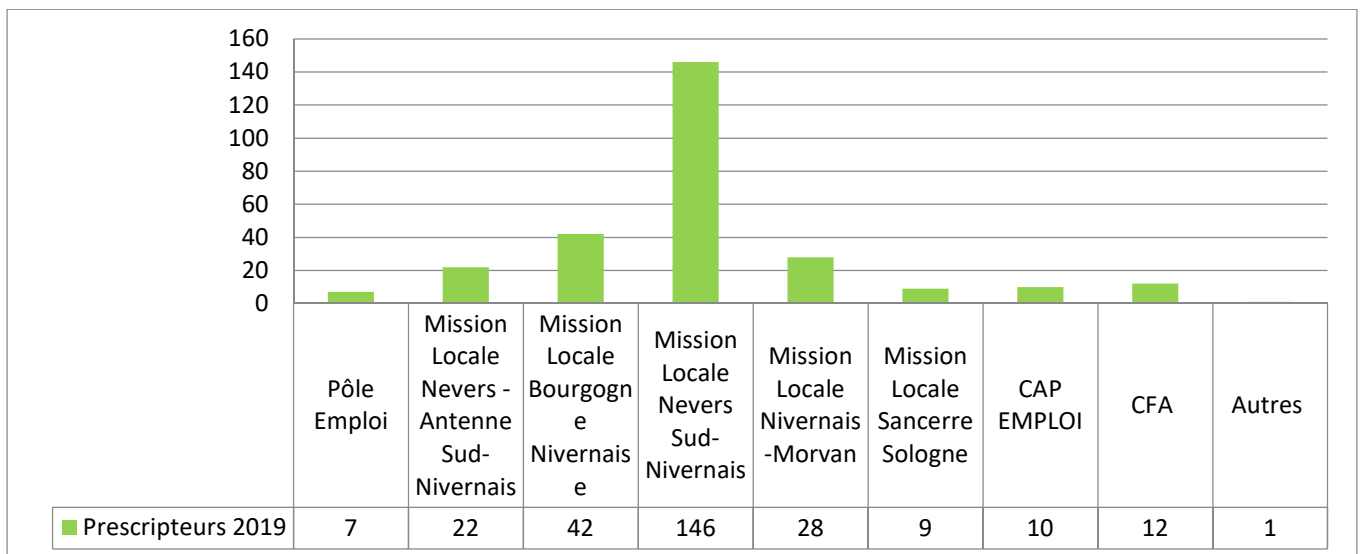
Au 31 décembre 2019, le dispositif nivernais a accompagné 2667 stagiaires depuis sa création.



La stabilisation des effectifs accueillis et accompagnés est également amorcée. En effet, désormais, les objectifs fixés sont à la limite des moyens matériels (capacité d'accueil) actuellement existants et surtout du potentiel des publics.

Par expérience, l'efficacité du dispositif s'appuie sur cette tendance liée en partie à une régularité dans l'intégration des jeunes sur les exercices.

Au 1^{er} janvier 2020, 95 parcours ont été repris.

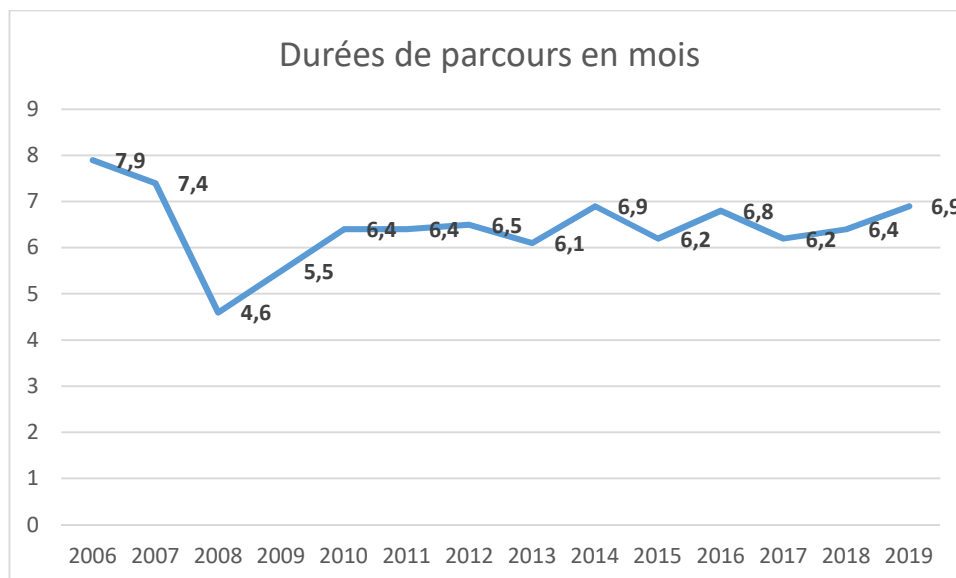


La majorité des prescriptions émane des **Missions Locales de la Nièvre : 89 %**. Cependant, il est à noter une chute significative de ce taux en comparaison aux autres années. Pour rappel, il était de 97,9 % en 2016. Avec 277 prescriptions pour 211 entrées effectives en 2019, le taux de déperdition est de 24 % contre 20 % en 2019 et 30 % en 2016. Ce taux est à relativiser car une part importante des prescriptions a été reçue sur le dernier trimestre 2019 et les entrées seront effectives début 2020.

LES PARCOURS

Au-delà de la considération des effectifs, il est à noter la prise en charge de publics avec des problématiques sociales, logement, mobilité, conduites addictives, santé ...) de plus en plus lourdes et constituant des freins importants à leurs bonnes intégration sociale et insertion professionnelle.

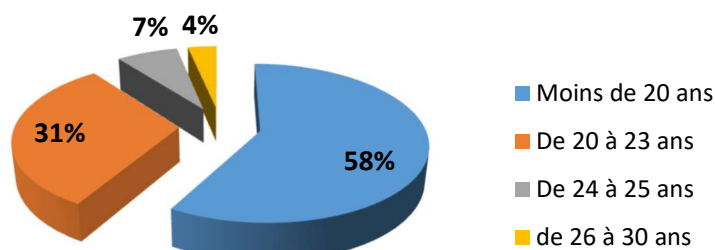
En 2019, la durée du parcours moyen a légèrement augmenté soit 6,9 mois contre 6,4 mois en 2018 et 6,2 mois en 2017.



DONNEES MINIMALES E2C58 2019 – Les Profils

E2C NIEVRE Site Pilote Antenne Bourgogne Nivernaise Plateforme Morvan	CIBLE 2018/19	Objectifs 2019		Prévisionnel au 31/12/2019	% Réalisation	2019				Référence Réseau E2C France 2018	
		Objectifs CPO DIRECCTE				Effectif Total	%	Dont QPV			%
Nombre de jeunes présents en début d'exercice						78	27%	9	23%	30%	
Nombre de jeunes entrés		182	182	116%		211	73%	30	77%	70%	
Nombre de jeunes QPV	25%	22%		13%		39					
Nombre de stagiaires E2C dans l'année		260		111%		289	100%	39	100%	100%	
LE PROFIL GENERAL DU PUBLIC											
Sexe											
Hommes						114	54%			52%	
Femmes						97	46%			48%	
Age											
Age moyen à l'entrée										20,5	
De 16 à 17 ans	< 20%			24%		51	24%	6	20%	13%	
De 18 à 19 ans						72	34%	11	37%	33%	
De 20 à 23 ans						66	31%	11	37%	39%	
De 24 à 25 ans						15	7%	1	3%	10%	
De 26 à 30 ans						7	3%	1	3%	4%	
Nationalité											
Nationalité française						191	91%	23	77%	83%	
Autre nationalité européenne						3	1%	1	3%	3%	
Autre nationalité						17	8%	6	20%	14%	
Niveau nominal des stagiaires à l'entrée											
Niveau VI				56%	71%	27	13%	2	7%	24%	
Niveau V Bis						91	43%	10	33%	28%	
Niveau V non validé						32	15%	3	10%	26%	
Niveau V validé						29	14%	6	20%	6%	
Niveau IV non validé	20%					32	15%	9	30%	15%	
Autres informations											
Stagiaires sans expérience professionnelle						131	62%	20	67%	81%	
Travailleurs handicapés (Reconnaissance T.H.)						18	9%	1	3%	5%	
Demandeurs d'emploi de plus d'un an						9	4%	-	0%	7%	

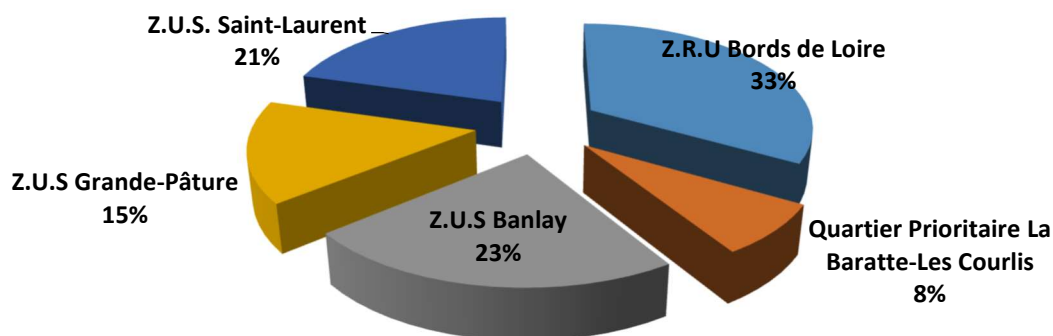
Classification des publics par âge à l'entrée sur le dispositif



En 2019 la moyenne d'âge des nouveaux entrants sur le dispositif est de 20 ans et reste stable par rapport aux exercices précédents.

A noter une forte augmentation de l'intégration des publics de moins de 18 ans, 24 % en 2019 contre 13% en 2018 (23% sur le site Pilote, 29% sur l'Antenne Bourgogne Nivernaise et 26 % sur la Plateforme Morvan). Cette situation témoigne de l'ouverture du Site pilote aux publics mineurs depuis janvier 2019 et d'un déficit de dispositifs d'accompagnement plus spécifiquement orientés sur ces publics dans les ruralités plus marquées. Contrairement à des expériences passées, et même si la quête de l'autonomie et l'accompagnement se doivent d'être renforcés, les résultats restent cependant correctes face à l'augmentation de cette frange de population.

Représentation en 2019 des Quartiers Politiques de la Ville



Soit un total de 39 stagiaires issus des "Quartiers Politique de la ville" accueillis en 2019 sur le dispositif E2C



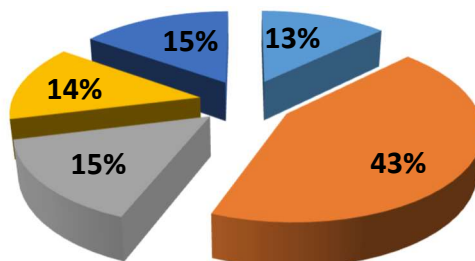
Z.R.U Bords de Loire	13
Quartier Prioritaire La Baratte-Les Courlis	3
Z.U.S Banlay	9
Z.U.S Grande-Pâture	6
Z.U.S. Saint-Laurent	8

Un objectif de 22% d'accueil de publics issus des Quartiers « Politique de la Ville » est fixé pour 2019. Les 2 sites concernés par une implantation QPV locale, à savoir le Site Pilote Nevers Sud-Nivernais et l'Antenne Bourgogne Nivernaise, ont accueillis 17% de jeunes issus de ce zonage. L'E2C étant inscrite sur un principe de prescriptions, au-delà de leur éligibilité, il est à noter une difficulté à contrôler les profils. Il est également important de relever pour cet exercice des initiatives favorisant la proximité avec ces publics :

- Partenariats avec les Centres Sociaux et organisation d'Informations Collectives présentant l'E2C,
- Organisation d'un concours de cuisine mixant jeunes de l'E2C, apprentis et résidents des quartiers,
- Présence à plusieurs reprises sur les marchés des quartiers (Grande Pâture et Courlis) sur un principe de Disco Soupe,
- Participation Tournoi des As, manifestation Ufostreet,
- Rencontres renforcées avec les partenaires et associations oeuvrant sur les quartiers (ASEM...)

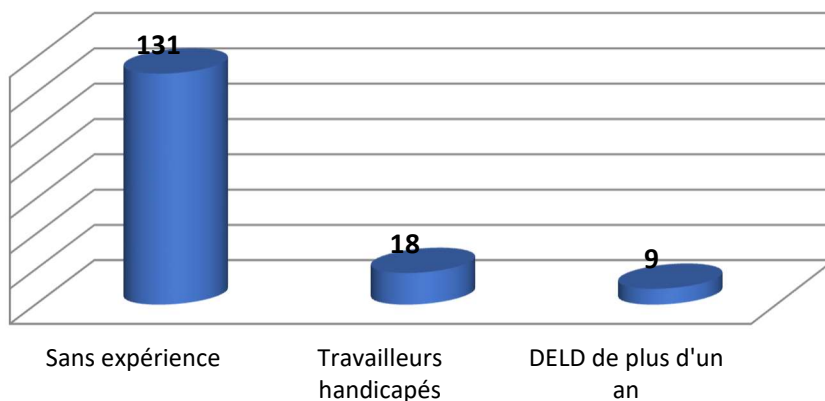
Classification des publics par niveau de formation à l'entrée sur le dispositif

■ Niveau VI ■ Niveau V Bis ■ Niveau V non validé ■ Niveau V validé ■ Niveau IV non validé



A noter une hausse du taux d'intégration de publics de niveau infra V : 71 % en 2019 contre 67% en 2018 suivant ainsi les directives du Réseau National.

Classification des publics par statuts à l'entrée sur le dispositif

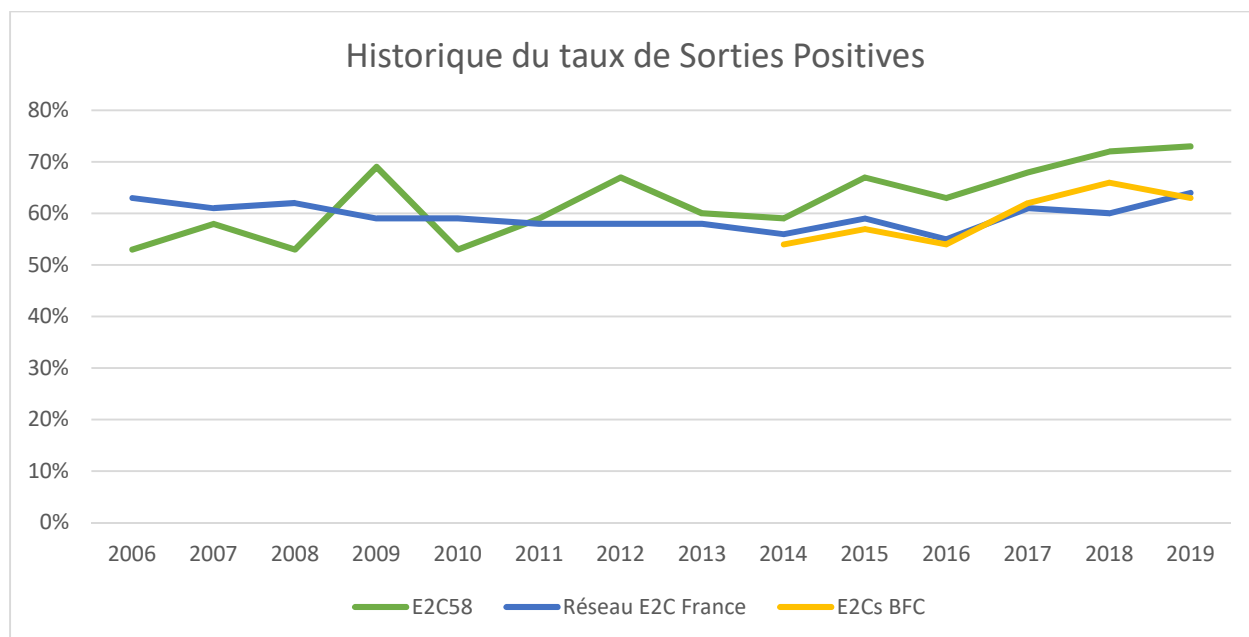


Corroborant le constat perdurant des acteurs de l'emploi, les femmes, malgré un meilleur niveau de qualification initiale, rencontrent de plus nombreux obstacles lors de leurs démarches vers les entreprises, particulièrement pour des raisons d'inadéquation entre leur projet professionnel, leur formation initiale et les besoins en compétences des entreprises des bassins d'emploi nivernais.

A noter pour cette année 2019 une représentation des femmes sur l'effectif global des publics accompagnés par l'E2C Nièvre de 46% contre 41% en 2018.

DONNEES MINIMALES E2C58 2018 – Les Résultats

E2C NIEVRE GLOBAL Site Pilote Antenne Bourgogne Nivernaise Plateforme Morvan	CIBLE 2018/19	Objectifs 2019		Prévisionnel au 31/12/2019	% Réalisations	2019			Référence Réseau E2C France 2018	
		Objectifs CPO DIRECCTE				Effectif Total	%	Dont QPV		%
Les entrants en E2C										
Nombre de jeunes présents en début d'exercice						78	27%	9	23%	30%
Nombre de jeunes entrés		182		182	116%	211	73%	30	77%	70%
Nombre de jeunes QPV		22%			13%	39				
Nombre de stagiaires E2C dans l'année		260			111%	289	100%	39	100%	100%
LES PRINCIPAUX RESULTATS										
Départs avant engagement de formation										
Déménagements, décès, incarcérations										
Maladies, maternité										
Total sorties non maîtrisables										21%
Nombre total de stagiaires sortis toutes sorties confondues						50	26%	5	20%	
Les sortants de l'année										
TOTAL NOMBRE DE JEUNES SORTIS										
La sortie des jeunes par destination						25		4		
Sorties dynamiques		17%				14	12%	2	13%	21%
Dont CDD ou interim < 2 mois						9	64%	1	50%	4%
Dont Service civique						5	36%	1	50%	2%
Dont reorientation vers des associations avec dispositifs d'insertion spécifiques						-	0%	-	0%	2%
Réorientation vers un dispositif pour la création d'entreprise						-	0%	-	0%	0%
Réorientation Mission locale						-	0%	-	0%	10%
Autres solutions formations préqualifiantes						-	0%	-	0%	3%
Sorties sans solution						26	22%	4	25%	28%
dont abandons / exclusions pendant le parcours						25	96%	4	100%	20%
Sorties en formation qualifiante ou diplômante						1	4%	-	0%	8%
CDD + Interim de 2 à 6 mois						25	21%	3	19%	21%
CDD + Interim de 6 mois et plus						19	16%	3	19%	10%
Sorties avec contrat de travail						3	3%	1	6%	3%
Contrat de professionnalisation						8	7%	1	6%	5%
Contrat d'apprentissage						30	25%	5	31%	18%
Sorties avec contrat de travail "aidés"						1	1%	-	0%	4%
Sorties en création d'entreprise						19	16%	2	13%	7%
TOTAL SORTIES POSITIVES AVEC SOLUTION						20	17%	2	13%	10%
Nombre d'Atteintes de Compétences Acquises délivrées ou à délivrer pendant la dernière année post formation						4	3%	-	0%	2%
Taux de sorties positives après accompagnement post formation						79	66%	10	63%	51%
										0



	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
E2C58	53%	58%	53%	69%	53%	59%	67%	60%	59%	67%	63%	68%	72%	73%
Réseau E2C France	63%	61%	62%	59%	59%	58%	58%	58%	56%	59%	55%	61%	60%	64%
E2Cs BFC									54%	57%	54%	62%	66%	63%

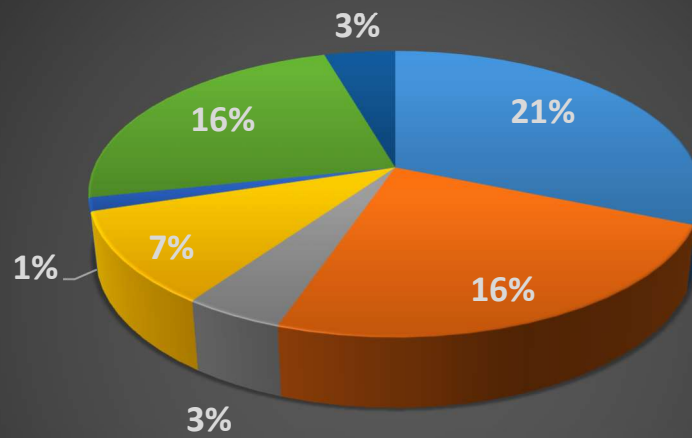
- le taux de sorties positives (Objectif : 68%)

66 % ont été réalisés au 31/12/2019 avec la répartition suivante :

- **Les sorties en formation qualifiante ou diplômante (Objectif : 25%),**
21 % réalisés contre 27 % réalisés en 2018
- **Les sorties avec contrat de travail (Objectif : 20%),**
25 % réalisés comme l'année passée
- **Un taux de sorties sur les contrats de formation en alternance, contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation (Objectif : 17%),**
17 % réalisés contre 10 % en 2018.
- **Les sorties avec contrat de travail aidés (Objectif : 2%),**
3 % réalisés contre 4 % en 2018
- **Un taux à 34 % de sorties sans solution connue (y compris sorties dynamiques au vu des nouveaux critères Réseau 2016) contre 33 % en 2018 (Objectif : 32 %).**

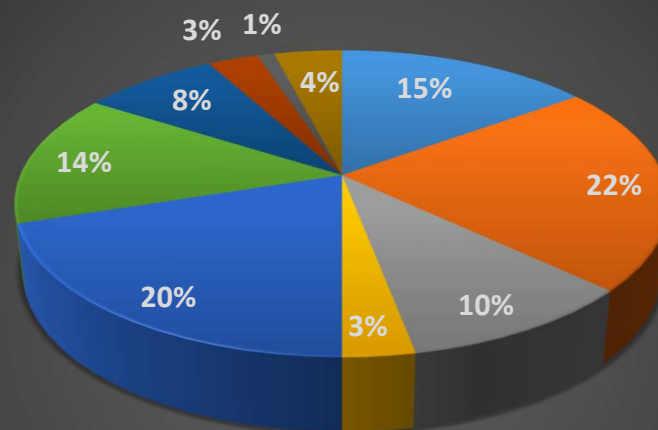
Les sorties dynamiques intègrent les CDD ou intérim de moins de 2 mois, les Services Civiques, les réorientations vers des associations avec dispositifs d'insertion Spécifiques, les réorientations vers un dispositif pour la création d'entreprise, les réorientations vers les Missions Locales et les autres formations pré-qualifiantes.

Sorties positives 2019 par destination



- Sorties en formation qualifiante ou diplômante
- CDD 2 à 6 mois
- CDD de 6 mois et plus
- CDI
- Contrat de professionnalisation
- Contrat d'apprentissage
- Sorties avec contrat de travail "aidés"

Les sorties positives par secteur d'activité en 2019



- Bâtiment
- Hôtellerie Restauration
- Commerce
- Métiers de Bouche
- Activités de service
- Industrie, Mécanique
- Santé Action Sociale
- Agriculture
- Transport Logistique
- Administration, Armée

Le partenariat avec les acteurs économiques **Clé de la réussite**



Clef de voûte du projet pédagogique, le partenariat avec l'entreprise et les organisations professionnelles s'est considérablement développé depuis 2006.

En effet, après 13 années d'activité, l'E2C Nièvre a collaboré avec 2594 acteurs économiques qui sont intervenus dans le processus de formation.

622 conventions formalisant des Séquences Educatives en Milieu Professionnel ont été signées en 2019 (404 sur le Site Pilote de Varennes-Vauzelles, 107 sur l'Antenne Bourgogne Nivernaise et 111 sur la Plateforme Morvan).

Le partenariat avec le monde professionnel est organisé, dès le début du parcours pédagogique du jeune, pour une confrontation et une découverte du monde du travail et des métiers porteurs (visites d'entreprises, périodes de stages, découvertes et échanges avec des professionnels...).

L'E2C Nièvre répond à la problématique d'accompagnement des tuteurs d'entreprise par un suivi individualisé de la période d'alternance, concrétisé par des visites aux entreprises et un contact régulier entre les jeunes et l'école, en sus de leur formation en alternance.

L'animation de ce partenariat est un élément déterminant de la réussite du dispositif pédagogique spécifique de l'école et nécessite une forte présence terrain de l'équipe pédagogique, et de la Chargée de Mission Entreprises.

Les contacts et visites en entreprises font l'objet de compte rendus de visites visés par les Formateurs Référents concernés et chaque période de stage fait l'objet d'une analyse et d'une évaluation au travers du livret de suivi en entreprise.

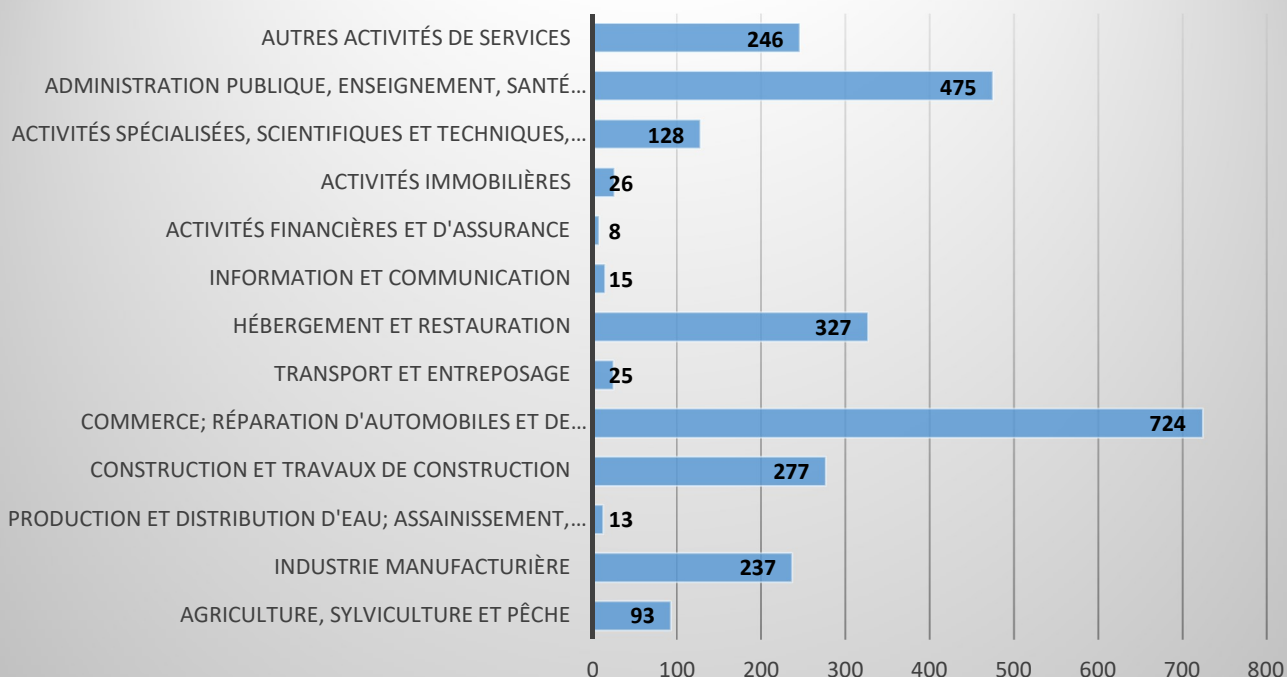
La découverte des métiers porteurs s'articule autour de trois approches :

- avec les Animateurs Pédagogiques, et en concertation avec les Chargés de Mission Entreprise, des visites d'entreprises par petit groupe, des rencontres et des échanges avec des chefs d'entreprises et/ou des salariés.
- en collaboration avec les CFA, l'AFPA, la découverte de gestes professionnels de base par l'immersion d'une journée ou deux sur des travaux pratiques d'apprentis ou de stagiaires en formation qualifiante.
- des manifestations régulières Déjà Jeunes (simulations d'entretiens d'embauche réalisés par des chefs d'entreprise)

Au-delà de répondre particulièrement favorablement à l'accueil et au tutorat de nos stagiaires dans le cadre de véritables Séquences Educatives en Milieu Professionnel (SEMP), le réseau entrepreneurial est investi sur différents volets :

- Accueil pour visites d'entreprises (à raison d'environ 2 visites mensuelles)
- Présentation des secteurs d'activité par des chefs d'entreprise dans les écoles
- Participation à des actions de préparation à l'entretien d'embauche (Déjà Jeunes...)
- Collaboration à des actions de développement personnel en lien avec l'entreprise (Opération Nettoyons la Nature avec E.LECLERC et Véolia, Fresque avec le Groupe AUCHAN...)
- Association à des sessions de recrutements (CARREFOUR, ARMATIS, Nièvre Habitat, Pat à Pain, GEANT...)

Répartition des entreprises par domaines d'activités



Les partenaires actifs de l'orientation, de la formation et de l'insertion

Partenaires Principaux	Actions principales du partenaire	Type de partenariat développé
POLE EMPLOI	Orientation	Prescripteur
Missions Locales	Orientation	Prescripteur
LEGTA de Cosne	Formation	Visite de centre de formation Accueil de stagiaires
AFFPA	Formation	Visite de centre de formation
GRETA Loire Morvan	Formation	Visite de centre de formation
INFA	Formation	
CFFPA	Formation	Visite de centre de formation Sous-traitance Plateforme Morvan
Protection Judiciaire de la Jeunesse	Orientation	Prescripteur
CAP EMPLOI Ressources	Orientation	Prescripteur Intervention E2C (entretiens diagnostics)
SPIP (Service de Probation et d'Insertion Pénitentiaire)	Orientation	Prescripteur
CFA Polyvalent de Marzy	Formation	Visite de centre de formation Projets pédagogiques Plateaux techniques Prestataire module HACCP
CFA Bâtiment de Marzy	Formation	Visite de centre de formation
CFA Agricole de Challuy	Formation	Visite de centre de formation
POLE FORMATION 58-89	Formation	Visite de centre de formation

Les partenaires actifs liés aux problèmes périphériques des stagiaires

Partenaires Principaux	Champs d'actions	Type de partenariat développé
Plateformes mobilité du département	Mobilité	Aide au transport
CDER (Centre Départemental d'Education Routière)	Mobilité	Bourse au permis PDASR
LOGEHAB	Logement	Intervention sur le loca-pass
Foyers de jeunes travailleurs	Logement	Hébergement stagiaires
Service d'Aide à l'Habitat des Jeunes (SAHJ)	Logement	Hébergement stagiaires
Nièvre Habitat	Logement	Accueil de jeunes en stage et en contrats de travail
CHRS de la Nièvre	Logement	Hébergement stagiaires
Service Intégré Accueil et Orientation de la Nièvre (SIAO)	Logement	Hébergement stagiaires
CDAD (Centre D'Accès aux Droits)	Justice	Intervention E2C Invitation aux audiences correctionnelles du TGI
Réseau RESEDIA	Santé	Mise en place ateliers E2C
IREPS (Institut Régional d'Education et de Promotion de la Santé)	Santé	Mise en place ateliers E2C
CPAM	Santé	Bilans de santé gratuits
AFED (Association d'Aide aux Femmes en Difficulté)	Santé	Intervention E2C
Florence GOURISSE, Sophrologue	Santé	Atelier E2C
ANDAVI	Santé	Intervention E2c
BIJ 58 (bureau Information Jeunesse)	Santé	Animation d'ateliers Théâtre Forum
Centre de Planification et d'Education Familiale	Santé	Intervention E2C
Association de don du sang (EFS)	Santé	Intervention E2C Don du Sang
ADOT 58 (Promotion du don d'organes)	Santé	Intervention E2C
ANPPA (Prévention et prise en charge des addictions)	Santé	Intervention E2C
Centres Médico-Psychologiques et CMPP (La Maison des Ados)	Santé	Prise en charge des stagiaires
Crédit Agricole Passerelle	Budget	Intervention E2C
Les Clés de la Banque	Budget	Intervention E2C
ASCALI (Plateforme Illettrisme)	Illettrisme	Orientation stagiaires
AFPLI	Illettrisme	Orientation stagiaires
Atelier Vitémots	Illettrisme	Atelier E2C
Femme Egalité Emploi (FETE)	Lutte contre les discriminations	Intervention E2C
Secours Populaire	Besoins vestimentaires	Projet pédagogique Orientation stagiaires Terrain de stage
Restos du Coeur	Aide alimentaire	Orientation stagiaires Aide aux collectes Terrain de stage
Épiceries solidaires	Aide alimentaire	Aide aux collectes Orientation stagiaires

Partenariats et actions en lien avec la Santé et la Prévention



RESEDIA – Intervention de Sébastien BALLETT, pédicure-podologue à Nevers



RESEDIA – Travail sur un projet commun autour d'une journée intitulée "Bouger, c'est la Santé" à la plaine de jeux des Senets



ADOT 58

PDASR (Plan Départemental d'Actions de Sécurité Routière)



Partenariat avec le Bureau Information Jeunesse (BIJ) de Nevers



**Ciné-débat à Decize autour de la
contraception
et la prévention des Interruptions**



**Atelier câlin-malin. Cet atelier a pour but de
sensibiliser les jeunes aux risques de grossesses
ainsi qu'aux maladies sexuellement**

Formations Sauveteur Secouriste du Travail (SST)



Partenariats et actions en lien avec la Solidarité et la Citoyenneté



Halte relais France Alzheimer.



Collectes des Restos du Cœur et de la Banque Alimentaire



Association 1.2.3. Bouchons



Les Bouchons d'Amour, Cosne

Devoir de Mémoire



**Musée de la Résistance Saint-Brisson et
Musée de Dun les Places**



Concours CNRD



Participation aux commémorations



**Intervention de M. Monsieur DEBROUX,
Délégué Général du Souvenir Français 58**

Autres Partenariats



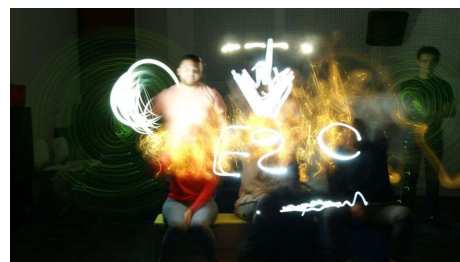
Conseil en image - Atelier de Sylvie VILLATTE



Crédit Agricole Passerelle



Les Clés de la Banque



Séance de lightpainting avec la Médiathèque de Cosne



Comité de Pétanque de la Nièvre - Participation à la préparation des terrains de pétanque pour les Masters de Pétanque et le Championnat de France Jeunes



Journée Ufostreet, Cosne



Tournoi de la Citoyenneté



Atelier Cuisine au Centre Social de Cosne



Rencontre régionale des acteurs de la Politique de la Ville à Dijon



Présentation du nouveau dispositif "Carte avantage Jeunes J'Box 58"



Audience du Tribunal de Grande Instance de Nevers



Préparation d'un court métrage en lien avec la médiatrice numérique du Conseil Départemental 58



Rencontre CME /CRE de la Coordination Régionale des E2C BFC

Les conventions



Le Grenier du Nohain, Cosne



UCS Tennis, Cosne



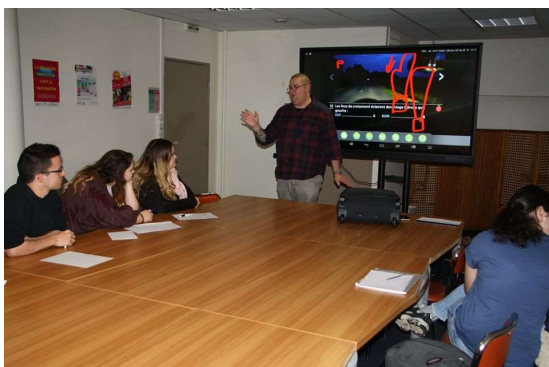
Une convention entre Jean-Pierre ROSSIGNOL, Président de l'E2C58, Liliane DEPRESLE, Présidente des Amis de la Fondation pour la Mémoire de la Déportation (AFMD) et Christian DEBROUX, Délégué Général du Souvenir Français, a été signée lundi 6 mai 2019 dans le cadre d'un projet de travail de mémoire, faisant suite au Concours National de la Résistance et de la Déportation, et permettant à 10 stagiaires de l'école de participer à un voyage pédagogique au camp de concentration du Struthof



Trait- d'Union 58, Cosne



ESL Rugby Saint Léger des Vignes



L'E2C et l'Auto-Ecole du 13e de Ligne à Nevers ont signé une convention de partenariat afin d'accompagner et renforcer la démarche de préparation des stagiaires au permis de conduire.

Les activités sportives



Musculation



Tennis de table



Marche nordique



Escalade



Descente de Loire



Arts du cirque



Marche nordique



Pétanque



Tournoi de Tennis Ballon avec le Cosnois FC

Les projets pédagogiques

Continuité du Projet Jardin Bio Républicain sur 2019

Depuis janvier 2018, chaque mercredi matin, une équipe de 6 stagiaires de l'E2C accompagnée d'un animateur (trice) pédagogique, s'est rendue à la Préfecture, afin de travailler en relation avec le jardinier à la réhabilitation du jardin potager. Le but visé par l'aménagement de ce jardin était de mettre en place un espace de jardinage biologique, respectueux des lois de la vie de l'environnement orienté avant tout vers la recherche de la qualité, de la santé et de l'esthétisme.

Différents partenariats ont été engagés afin de travailler sur tous les domaines de compétences de l'école :

- La définition du projet professionnel: Découverte des métiers pour favoriser l'émergence des projets agriculture, environnement, métiers de bouche..., visite de centres de formation, visites d'entreprises...
- Le développement personnel: exploration artistique, visite de lieux culturels, développement de partenariats connaissance du monde contemporain...
- La formation sur le socle des Savoirs de base (socle CLEA) à travers la démarche Approche par Compétences: français, mathématiques, informatique, logique...



Atelier cuisine avec des bénéficiaires de l'Épicerie Solidaire



Projet Cuisine(s) Lab « Les Zaccros d'ma rue »



Récolte des légumes du jardin pour les bénéficiaires de l'ASEM



Marché des Courlis



Visite de Rungis et du Château de Fontainebleau



Le concours de Cuisine au CFA Polyvalent de Marzy

Projet soutenu par la Fondation Carrefour, sur le thème "comment mieux manger...et pas cher"



Projet DILCRAH



Les E2ciades organisées par l'E2C Artois à Liévin et Arras



Le Projet Struthof avec l'AFMD



Le projet Mor'vent de Boue



Le Camp des Milles



Visites d'entreprises et de Centres de formation, interventions de professionnels



Visite Centrale de Belleville



Caserne de de Château-Chinon



Caserne de Saint-Eloi



Scierie de Sougy



Dépôt SNCF Varennes-Vauzelles



Huilerie du moulin de l'Île à Donzy



Groupe Charlois, Murlin



Domaine de la Garenne à Verdigny



Cuisine Centrale de Cosne



Halle de Grossouvre



EHPAD de Château-Chinon



Groupe Solvay, Clamecy



**Lycée Pierre Bérégovoy Fourchambault
Plateau usinage, montage et ajustage**



Pôle Formation 58-89



Exploitation viticole, LEGTA de Cosne



Centre de Formation de l'USON



L'agence d'intérim EUREKA a organisé une information collective à destination de nos stagiaires.
Mme DETOUILLO Caroline de l'AFT et Mme CAMUS Anaïs de la Fédération des Entreprises d'Insertion sont intervenues pour présenter les différents métiers du transport et de la logistique ainsi que les formations existantes pour accéder à ces métiers.



**Forum des Métiers en Uniforme,
CIRFA Nevers**



**Présentation des métiers de la viticulture,
Association « Dames du Cœur de Loire »**



Présentation des métiers de la Police



Agence SAMSIC, Nevers

Semaine des métiers de l'interprofessionnel



Visite de Carrefour Colbert

Tati, procédure d'implantation d'un produit



Les Clés de l'Emploi – Plateforme Morvan



Les matinées Déj'Jeunes pour l'emploi

Nos portes ouvertes



Vous avez entre 16 et 30 ans ?

Une formation gratuite et rémunérée

Vous vous posez des questions sur votre avenir professionnel ?

VENEZ DÉCOUVRIR NOTRE CENTRE DE FORMATION POUR ADULTES QUI VOUS ACCOMPAGNERA JUSQU'À L'EMPLOI !

2 impasse André Marie Ampère
58640 VARENNES-VAUZELLES



PORTES OUVERTES
Mardi 08 octobre 2019
De 14h00 à 21h00

Plus d'infos : www.e2cnièvre.com
03 86 18 12 22
03 86 18 14 82



Les évolutions à venir

- **La généralisation de la démarche Approche Par Compétences et la formation individualisée des pédagogues**
Après la formation des personnels de l'E2C58 fin 2018, une phase d'appropriation de la démarche, de développement d'outils et de grilles d'évaluation a été développée courant 2019.
Afin de faire le liant des actions des années précédentes concernant l'APC, l'année 2020 se verra continuer ses expérimentations et innovations pédagogiques en la matière avec cependant le renforcement de la formation des équipes pédagogiques.
Par ailleurs, la dimension régionale et nationale sera renforcée dans le cadre de cette démarche en incitant et contribuant à la mutualisation et à l'échange de pratiques.
- **Adapter la démarche, les supports, les contenus afin de contribuer à la diminution du taux de départs avant engagement.**
- **Développer une nouvelle stratégie digitale**, notamment envisager la relève de notre plateforme FOAD EDA ainsi que l'expérimentation de nouveaux outils pédagogiques et collaboratifs.
- **Renforcer la communication** et la présence de l'E2C Nièvre sur les réseaux, développement du nouveau site internet, renforcement activité Promeneurs du Net....
- **Renforcer la cohérence du dispositif régional** : avec la mise en place de réunions de travail encadrement et pédagogiques et inciter à travailler sur des projets communs.
- **Maintenir la mobilisation des prescripteurs, accompagner au repérage, inciter à mieux identifier les profils** (notamment en matière de niveaux de formation initiale).

Sans oublier dans les perspectives 2020 une nouvelle présentation au renouvellement du Label Réseau E2C France sous sa nouvelle forme. En effet, au regard du nouveau référentiel APC mais surtout des orientations Gouvernementales sur la qualité des organismes de formation, le Référentiel E2C devra être adapté aux exigences du nouveau label national QUALIOPF, et l'E2C Nièvre devrait faire partie des premières écoles labellisées sur ces nouveaux critères et modalités.



Au coeur de la problématique sociale de jeunes sans qualification en voie d'exclusion, les Écoles de la 2^e Chance sont nées pour offrir une solution innovante aux jeunes adultes qui sortent du système éducatif sans qualification et qui se trouvent, mois après mois, confrontés aux difficultés d'intégrer le monde des métiers.

Les résultats obtenus par les Écoles de la 2^e Chance permettent de mettre en avant **quatre évidences incontournables** :

Ces jeunes ont rejeté le système éducatif. Pour les accompagner, les E2C se situent hors des schémas scolaires classiques. Pour autant, il s'agit bien d'une "école", dont la pédagogie est fondée sur l'individualisation des parcours et l'apprentissage de l'autonomie.

La seconde évidence est que le dispositif doit être spécifique et institutionnalisé. L'appropriation du dispositif par les jeunes leur donne un droit de citoyen, celui de se construire une référence d'appartenance.

La logique d'un parcours pédagogique complet et unifié est la troisième évidence. Elle est d'une importance cruciale, car la tactique de la "rupture" est ancrée dans les habitudes quotidiennes des jeunes en voie d'exclusion. Le ballotage d'un stage à l'autre conforte cette attitude et n'offre aucune chance à la capitalisation continue des acquis.

Quatrième et dernière évidence : l'alternance est la clé de voûte des E2C. Compte tenu de la largeur du fossé entre les valeurs de l'entreprise et les aspirations des jeunes qui n'ont pas l'expérience du monde du travail, la mission principale du dispositif est de jeter des ponts entre ces deux rives.



Des soutiens

