

RAPPORT D'ACTIVITE **2021**

L'Ecole de la 2^e Chance Nièvre

UN DISPOSITIF POUR ET AVEC LES JEUNES
UNE VOCATION DEPARTEMENTALE

Coordonnées

E2C Nièvre
Antenne Bourgogne Nivernaise
Rue Pierre et Marie Curie
58200 COSNE COURS SUR LOIRE
Tél : 03 86 22 13 23 – Fax : 03 86 22 35 31
Compétence Bassin Bourgogne Nivernaise

Depuis 2021, sous un nouveau format **d'antenne éphémère**, l'Antenne Bourgogne Nivernaise organise des sessions d'intégration sur le **bassin de Clamecy** avant de poursuivre l'accompagnement sur l'antenne cosnoise en bénéficiant d'une navette.

E2C Nièvre
Plateforme Morvan
Ecole « George Sand »
2, place Saint-Christophe - 58120 CHATEAU CHINON
Tél : 03 86 79 46 55 – Fax : 03 86 79 45 89
Compétence Bassin Nivernais Morvan

Site pilote départemental et siège :

E2C Nièvre
2, Impasse André Marie Ampère
58640 VARENNES VAUZELLES
Tél : 03 86 59 67 00
Mail : contact@e2c58-bourgogne.com
Compétence
Agglomération de Nevers et Bassin Sud-Nivernais

Bassin Sud-Nivernais
Desservi par une navette E2C



avec le Fonds social européen (FSE)

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

PRÉFET
DE LA NIÈVRE
Liberté
Égalité
Fraternité

AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
Direction départementale de
l'emploi, du travail, des
solidarités et de la protection des
populations

CCI NIÈVRE
1^{er} ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

NIÈVRE
le département



2021

Une année particulière...

Une reconnaissance, des adaptations et des innovations pour une dynamique pédagogique maintenue... mais des difficultés dans la gestion des effectifs

La validation par la Commission Nationale de Labellisation du renouvellement du Label Réseau E2C France

Les E2C s'inscrivent dans un contexte propice (soutien de l'État renforcé via le Plan d'Investissement dans les Compétences, renforcement du maillage territorial...) mais en forte évolution. Ces évolutions sont à la fois internes (mise en place de l'APC, évolutions des demandes de nos partenaires) et externes (évolution du cadre réglementaire dans le monde de la formation, révision des indicateurs).

La "loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel" a été accompagnée de deux décrets et deux arrêtés visant à cadrer les démarches de certification dans le monde de la formation. Ces textes portent sur les critères et indicateurs permettant d'évaluer le système qualité des organismes de formation, les modalités d'audit et les modalités d'accréditation des instances certificatrices et labellisatrices.

En tant qu'organisme de formation, les E2C doivent se conformer à cet ensemble d'exigence. Les textes prévoient de conditionner l'accès aux financements publics à la labellisation adossée au Référentiel National Qualité (RNQ).

Afin de rationaliser les démarches d'audit pour les Écoles, le Réseau E2C France a candidaté à la reconnaissance en tant qu'instance labellisatrice par France Compétences. Cette reconnaissance a permis au Réseau E2C France de délivrer, via son processus de labellisation, la labellisation adossée au RNQ.

Le label E2C permet donc aux E2C de valoriser leur conformité au label adossé au RNQ, et d'apposer le logo lié aux côtés du label E2C.

Un avis tout à fait favorable a été mis sur le dernier audit aménagé.

Les recommandations émises sont de poursuivre la dynamique de progrès et d'adaptation de l'accompagnement de l'E2C aux publics et de veiller à maintenir l'équilibre financier de la structure.

Les points relevés sont les suivants :

Point Fort : *structure stable de 18 salariés, avec un directeur et une responsable pédagogique issus de postes opérationnels. Le présent audit fait apparaître une dynamique d'amélioration continue importante au sein de la structure, avec des axes de progrès régulièrement suivis, coordonnés par le Président et la Direction.*

Point Fort : *le poste de psychologue mutualisé entre les 3 sites, qui a notamment joué un rôle important pendant et post confinement.*

Ce poste et ces missions ont par ailleurs connu des modifications au sein de l'organisation de l'E2C Nièvre courant 2021. Aussi, toujours très attachée à adapter son organisation au contexte et à ses bénéficiaires, l'E2C Nièvre décline en 2022 une stratégie plus opérationnelle basée sur un renforcement de la coordination et des partenariats, plus particulièrement sur un axe devenu prioritaire, la santé et les soins, sans oublier tout ce qui relève de l'environnement social et des freins périphériques à l'intégration sociale et l'insertion professionnelle. La prestation d'écoute est désormais assurée par des partenariats renforcés extérieurs, mais surtout, elle s'intègre à un vrai parcours de soins qui peut s'inscrire dans la durée sans être fragilisé par une sortie de l'E2C et sans risque pour cette dernière de dériver (nécessairement) dans une prise en charge thérapeutique.

Piste de Progrès : *le site internet doit être mieux référencé*

Au moment de l'audit, la nouvelle version du site internet de l'E2C Nièvre venait juste d'être activée et n'avait pas encore eu le temps de remonter en tête des référencements. Aujourd'hui nos 2 noms de domaine, E2C Nièvre et E2C58, remontent bien en tête de référencement.

Piste de Progrès : *le travail sur la communication, notamment sur les réseaux sociaux et les présentations physiques du dispositif pour maintenir le niveau de sourcing doit être poursuivi.*

Les missions de communication affectées au Pôle Administratif permettent le maintien de l'activité et de l'actualisation permanente des éléments tant sur le site internet que sur les différents canaux et réseaux sociaux, sans oublier (en partenariat avec le Bureau Information Jeunesse de la Nièvre) notre implication dans le cadre du dispositif « Promeneurs Du Net » avec un collaborateur référencé et actif sur chacun des sites et antennes de l'E2C Nièvre.

Par ailleurs, à noter qu'en partenariat avec le Réseau E2C France, l'E2C Nièvre est positionnée sur l'ensemble des campagnes de communication pilotées par la Fondation Make.org pour Facebook ainsi que celles diffusées sur Instagram et Tik Tok. Par ailleurs, l'E2C Nièvre est également inscrite sur l'expérimentation Hello Charly s'appuyant sur des maraudes numériques.

Piste de Progrès : la mention spécifique de l'accès de l'E2C aux personnes en situation de handicap doit être mieux identifiée sur les plaquettes.

La réédition de nouvelles plaquettes de communication a bien pris en compte cette exigence. Aumême titre, ces mentions ont pu être précisées dans notre communication numérique.



Une première expérimentation d'Antenne Ephémère Sur le Bassin de Clamecy

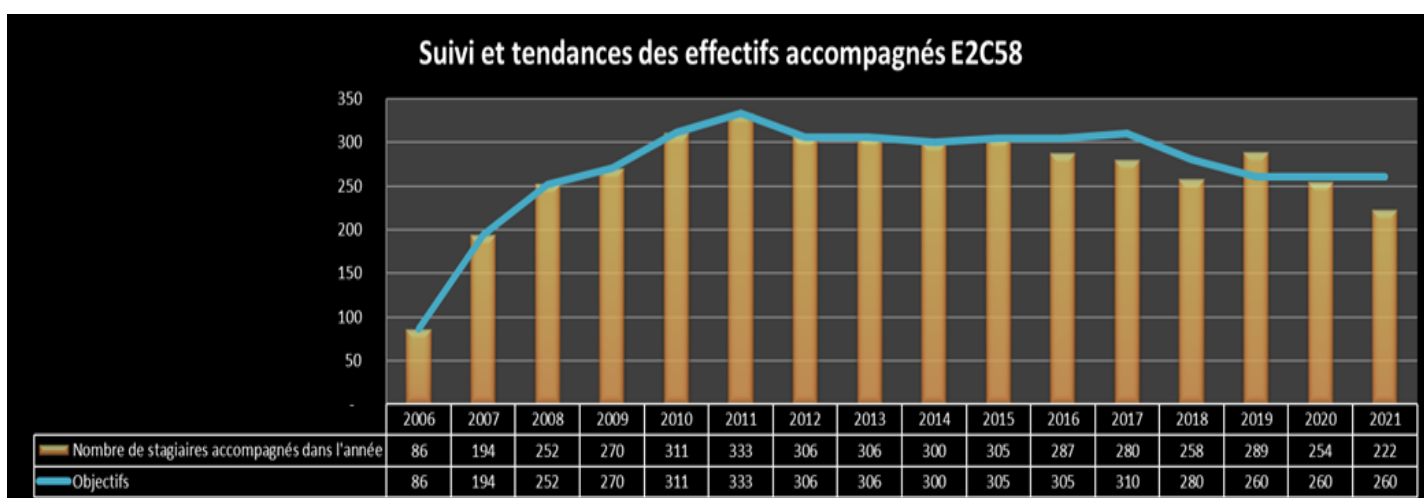
Pour rappel, une première phase expérimentale concernant l'accueil de 29 publics du Bassin de Clamecy avait déjà été menée entre 2010 et 2013 par l'E2C Nièvre alors que le site pilote du dispositif était implanté à Cosne-sur-Loire.

Sur sollicitation et avec la collaboration de la Mission Bourgogne Nivernaise et de la Communauté de Communes Haut Nivernais Val d'Yonne, une expérimentation d'antenne éphémère a été mise en place à la Maison de l'Emploi et de la Formation de Clamecy dès le 17 mai 2021. L'idée était de constituer une promotion de 6 à 8 jeunes et de mettre en place un principe d'itinérance sur le temps de la période d'essai.

L'objectif était de délocaliser le site de formation avec le détachement d'un personnel de l'antenne de Cosne-sur-Loire et le déplacement de la Référente Intégration et/ou la Psychologue du Site Pilote afin de travailler sur la mobilité psychologique des jeunes et les amener à intégrer le site cosnois à l'issue des 5 premières semaines de parcours.

Cette première expérimentation a concerné 7 jeunes. Leur mobilité est assurée par un taxi privé financé par la Communauté de Communes à raison de deux semaines par mois. Depuis la première promotion, 7 autres stagiaires ont intégré le dispositif et 5 d'entre eux sont toujours en parcours.

Une baisse des prescriptions...la baisse des effectifs accompagnés



Au 31 décembre 2021, ce sont 222 parcours qui ont été accompagnés pour un objectif conventionnel fixé initialement à 260 et des capacités pouvant couvrir 300 accompagnements.

Des mouvements de personnels et une organisation repensée

Depuis février 2018, et afin de répondre à une pleine charge, l'organisme gestionnaire de l'Ecole de la 2e Chance Nièvre s'appuyait sur une équipe de 18 collaborateurs dont 3 personnels administratifs (Directeur, Assistante administrative, Assistante comptable) et 15 personnels dédiés à l'accompagnement et la pédagogie.

Il assure également le pilotage et la coordination de la Plateforme Morvan basée à Château-Chinon et portée par le CFPPA du Morvan dans le cadre d'une convention portant 2,86 ETP, et relevant depuis octobre 2020 d'un marché public.

Courant 2021, face à un contexte sanitaire pesant, des difficultés en matière d'effectifs stagiaires et à de nombreuses autres opportunités professionnelles pour son personnel sur le bassin de Nevers, l'E2C Nièvre a été fragilisée par le départ de 3 personnels, dont la psychologue ainsi que 2 membres du Pôle Développement Personnel.

Aussi face à un défaut de prescriptions et d'intégrations et à un ratio réduit des accompagnements par Trinômes Pédagogiques, la situation imposait une gestion prudente et rationnelle privilégiant une REORGANISATION TEMPORAIRE (*prévisionnellement estimée jusqu'à la fin de l'exercice civil 2021*) plutôt que des remplacements.

Des mesures de remédiation au défaut d'entrées ont été engagées (remobilisation des prescripteurs, alertes partenaires financiers et institutionnels, expérimentations dont antenne éphémère...), en parallèle de réflexions stratégiques (place de l'auto-prescription, rôle d'une E2C dans le repérage et le diagnostic des publics, degré de communication...) et diverses options organisationnelles ont été envisagées.

Un compromis évitant de sortir du cadre de notre organisation pédagogique éprouvée a été retenu et s'est appuyé sur l'approche suivante :

2 Binômes Pédagogiques Formation/Entreprise

1 Animateur Pédagogique mutualisé

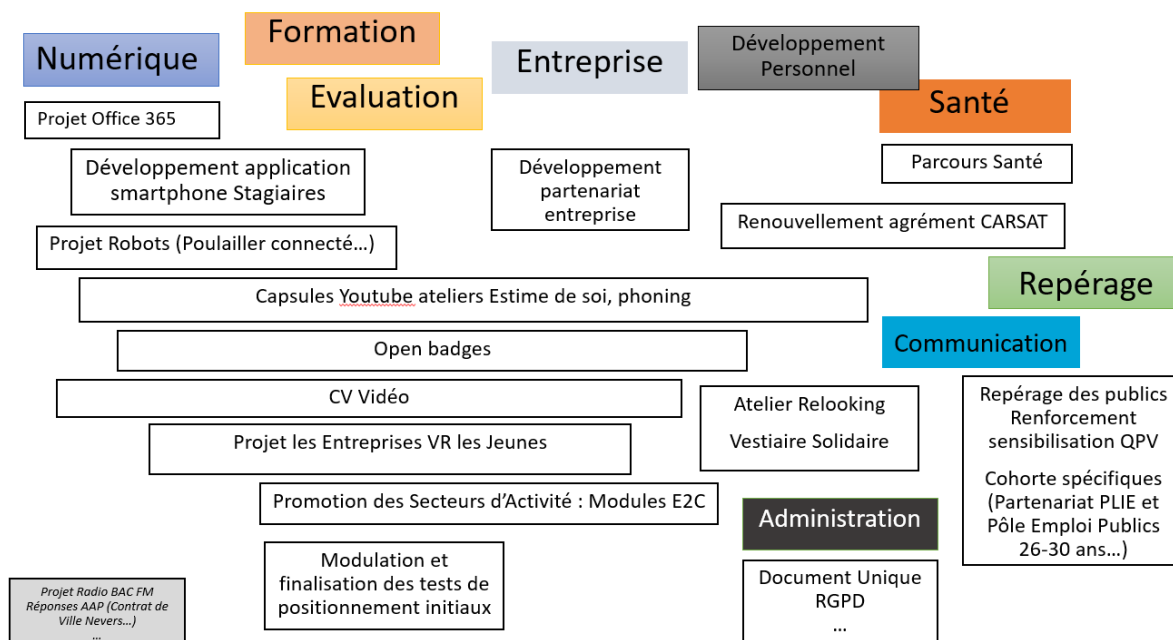
Des compétences renforcées :

Formation : Remises A Niveau (RAN) renforcées sur les 3 matières (principe de bons de commande / besoins/ référentiels et projet) et Atelier Raisonnement Logique (*habilitation ARL à venir*) - Ingénierie pédagogique - Open Badges

Entreprise : Démarchage systématique premières Séquences Educatives en Milieu Professionnel (SEMP période d'essai) - Tutorat/livret accompagnement SEMP - Mobilité

Une remontée en charge d'effectifs d'ici fin décembre (réactivité et impact entrées à minima mensuelle)

Aussi ce contexte de baisse d'activité d'accompagnement a pu être mis au service d'un renforcement d'ingénierie au bénéfice de projets pédagogiques et structurels en veille, et du développement de la démarche Approche Par Compétences (APC).



Le poste de psychologue quant à lui avait été orienté sur d'indispensables missions plus opérationnelles et avait permis une période de tuilage avec un nouveau profil de psychothérapeute.

Au final, c'est aujourd'hui un poste de Référent Santé Social qui vient répondre au mieux aux besoins des jeunes et à l'efficacité de notre organisation.

En effet, la crise sanitaire a eu un rôle de catalyseur des problèmes de santé et notamment de santé mentale en France, mettant en exergue la nécessité de porter une attention spécifique à cette dimension. En effet, la propagation du virus s'est accompagnée d'une montée de l'inquiétude face à l'infection et de la mise en place de mesures restrictives sur le plan social, dimension essentielle du bien-être. De même, l'isolement, la baisse d'activité physique, l'augmentation du stress, l'ennui, l'organisation du travail en distanciel sont autant de facteurs qui ont eu un impact sur la santé mentale de nos bénéficiaires.

Les travaux réalisés par le biais des enquêtes menées auprès de la population ont confirmé le contrecoup des confinements sur l'accroissement de la prévalence de troubles du sommeil, de symptômes anxieux, de symptômes dépressifs, ainsi que de symptômes persistants associés à un stress post-traumatique. Ces augmentations ont été particulièrement observées chez nos publics.

Ce constat nécessite l'adaptation de notre dispositif pour assurer un accompagnement cohérent au regard de la situation. Le temps de la formation et de la bonne définition des missions et de l'organisation, un poste « *Référent de parcours santé-social* » va donc prochainement venir compléter notre organigramme avec l'objectif de renforcer la qualité et l'efficacité de l'accompagnement des stagiaires, en accord avec eux et en lien avec l'ensemble des intervenants concernés.

Le parcours santé ainsi mis en place aura pour but de favoriser la co-construction du projet de vie du stagiaire accompagné et de contribuer ainsi au développement de son pouvoir d'agir. Il nécessite une optimisation de la coordination des interventions (santé, logement, mobilité, ressources financières, formation/emploi, environnement familial, citoyenneté) afin d'éviter les ruptures de parcours et notamment la rupture du parcours de santé.

L'E2C Nièvre est accompagnée dans cette mission par l'Instance Régionale d'Education et de Promotion de la Santé (IREPS) missionnée par l'Agence Régionale de Santé (ARS).

2021

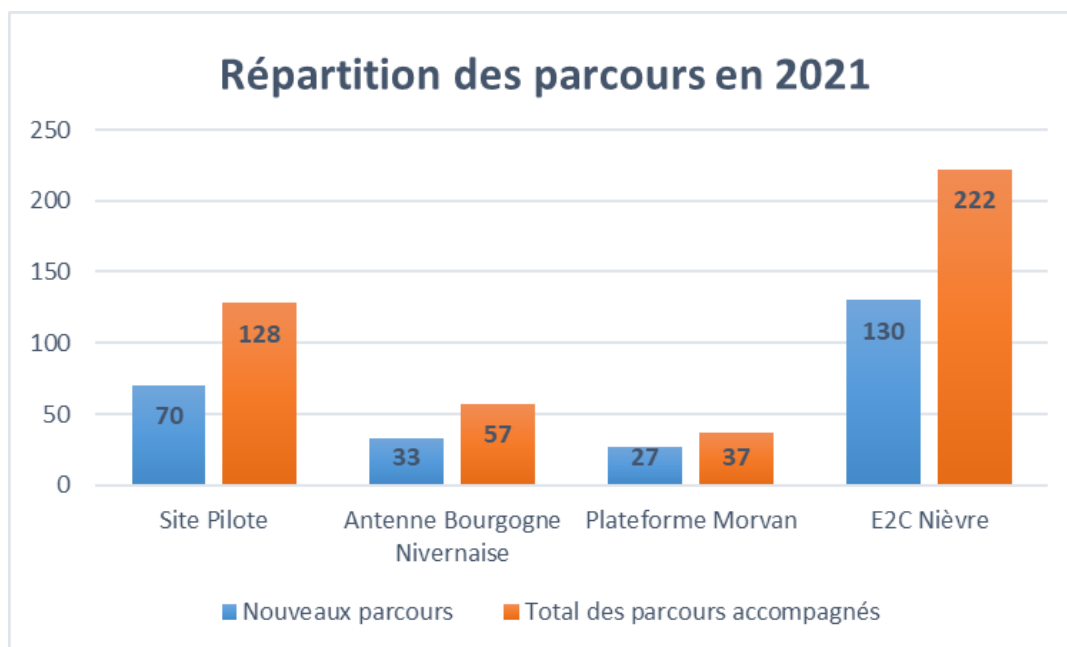
Les éléments statistiques

LES EFFECTIFS 2021

Au 31 décembre 2021, le dispositif nivernais a accompagné

2956

stagiaires depuis sa création.



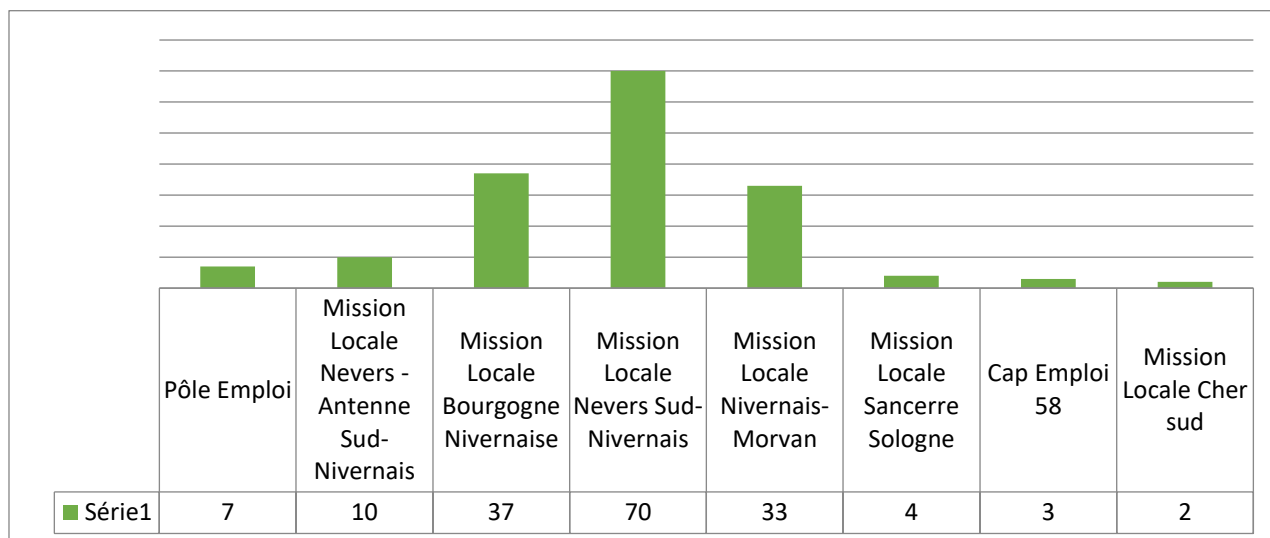
130 nouveaux jeunes ont intégré le dispositif au 31/12/2021.

70 sur le Site Pilote Nevers Sud-Nivernais de Varennes-Vauzelles, 33 sur l'Antenne Bourgogne Nivernaise à Cosne-Cours-sur-Loire et 27 sur la Plateforme Morvan à Château-Chinon. 40 parcours ont été repris au 1er janvier 2022.



Au 1^{er} janvier 2022, seulement 40 parcours ont été repris, contre généralement 80 à 100.

Avec un premier point de vigilance, par expérience, l'efficacité du dispositif s'appuie sur une tendance liée en partie à une régularité dans l'intégration des jeunes sur les exercices. Ce premier chiffre témoigne du défaut de prescriptions sur le second semestre 2021 et dans ce cas de figure handicapé de manière non négligeable la volumétrie des publics accompagnés sur l'exercice suivant.

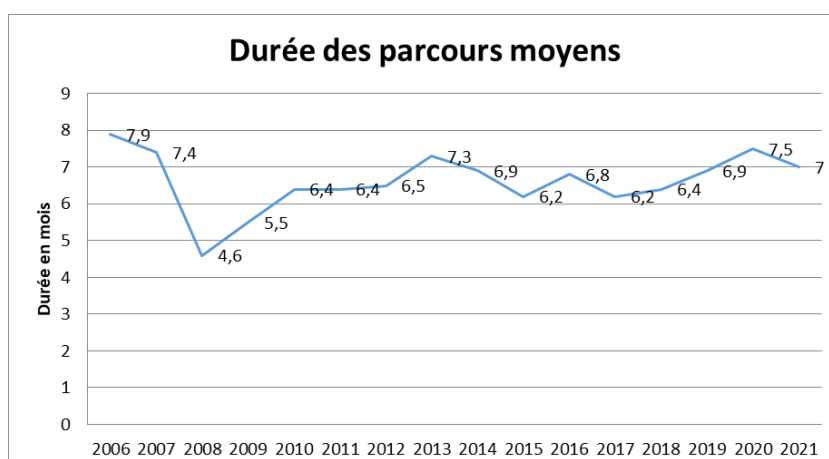


La majorité des prescriptions émane des **Missions Locales de la Nièvre : 90%**. Cependant, il est à noter une chute significative de ce taux en comparaison aux autres années. Pour rappel, il était de 97,9 % en 2016. Avec 166 prescriptions pour 130 entrées effectives en 2021, le taux de déperdition est de 22% contre 27 % en 2020.

LES PARCOURS

Au-delà de la considération des effectifs, il est à noter la prise en charge de publics avec des problématiques sociales, logement, mobilité, conduites addictives, santé ...) de plus en plus lourdes et constituant des freins importants à leurs bonnes intégration sociale et insertion professionnelle.

En 2021, la durée du parcours moyen a légèrement baissé soit 7 mois contre 7,5 mois en 2020.

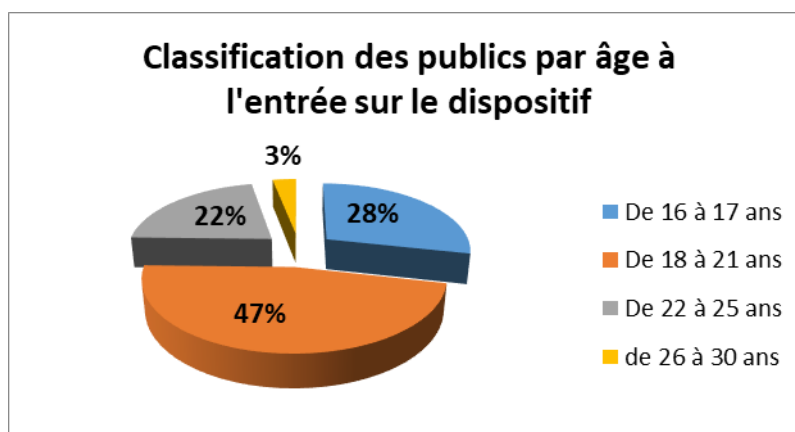


DONNEES MINIMALES E2C58 2021 – Les Profils

E2C NIEVRE Site Pilote Antenne Bourgogne Nivernaise Plateforme Morvan	Référence 2020	Objectifs 2021		Prévisionnel au 31/12/2021	% Réalisations	2021				
		Objectifs CPO				Effectif Total	%	Dont QPV	%	
Nombre de jeunes présents en début d'exercice						92	41%	13	38%	
Nombre de jeunes entrés		168		168	77%	130	59%	21	62%	
Nombre de jeunes QPV		17%			15%	34				
Nombre de stagiaires E2C dans l'année		260			85%	222	100%	34	100%	
LE PROFIL GENERAL DU PUBLIC										
Sexe										
Hommes						81	62%			
Femmes						49	38%			
Age										
Age moyen à l'entrée										
De 16 à 17 ans		< 30%			28%	37	28%	4	19%	
De 18 à 21 ans						61	47%	7	33%	
De 22 à 25 ans						28	22%	8	38%	
De 26 à 30 ans						4	3%	2	10%	
Nationalité										
Nationalité française						118	91%	16	76%	
Autre nationalité européenne						1	1%	-	0%	
Autre nationalité						11	8%	5	24%	
Niveau nominal des stagiaires à l'entrée										
Niveau Infra 3		85%	60%		78%	101	78%	14	67%	
Niveau 3 non validé					82%	6	5%	1	5%	
Niveau 3 validé						10	8%	2	10%	
Niveau 4 non validé						13	10%	4	19%	
Autres informations										
Stagiaires sans expérience professionnelle						78	60%	14	67%	
Travailleurs handicapés (Reconnaissance T.H.)						5	4%	2	10%	
Demandeurs d'emploi de plus d'un an						3	2%	-	0%	



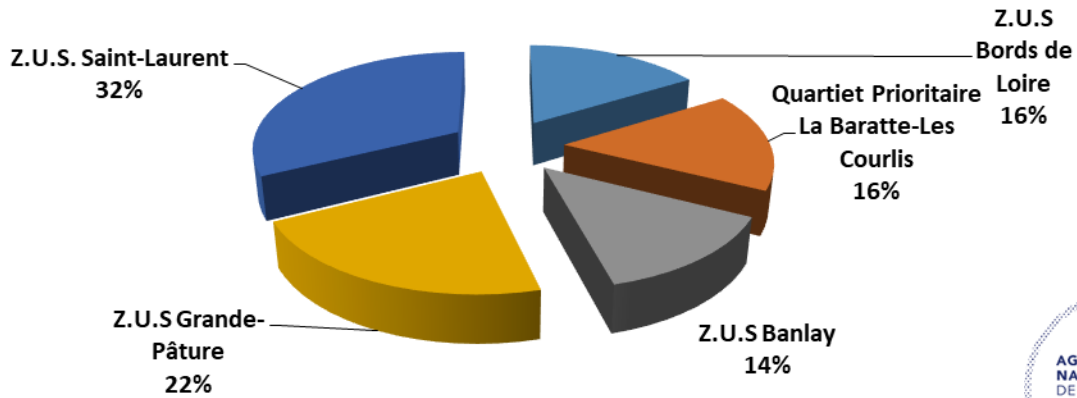
A noter pour cette année 2021 une baisse de la représentation des femmes sur l'effectif global des publics accompagnés par l'E2C Nièvre soit 38% contre 46% en 2019.



En 2021 la moyenne d'âge des nouveaux entrants sur le dispositif est de 20 ans contre 19 ans en 2020.

A noter une forte augmentation de l'intégration des publics de moins de 18 ans, 28% en 2021 et 38% en 2020 contre 13% en 2018 (24% sur le site Pilote, 33% sur l'Antenne Bourgogne Nivernaise et 33% sur la Plateforme Morvan). Cette situation témoigne de la prolongation de l'obligation scolaire de 16 à 18 ans et d'un déficit de dispositifs d'accompagnement plus spécifiquement orientés sur ces publics dans les ruralités plus marquées. Contrairement à des expériences passées, et même si la quête de l'autonomie et l'accompagnement se doivent d'être renforcés, les résultats restent cependant corrects face à l'augmentation de cette frange de population.

Représentation des Quartiers Politiques de la Ville en 2021



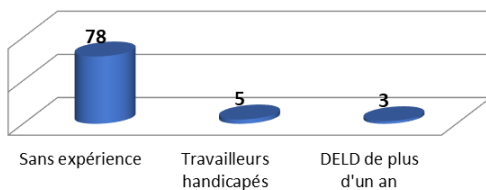
Soit un total de **33** stagiaires issus des "Quartiers Politiques de la ville" accueillis et accompagnés en 2021 sur le dispositif E2C

Z.R.U Bords de Loire	6
Quartier Prioritaire La Baratte-Les Courlis	6
Z.U.S Banlay	5
Z.U.S Grande-Pâtûre	8
Z.U.S. Saint-Laurent	8

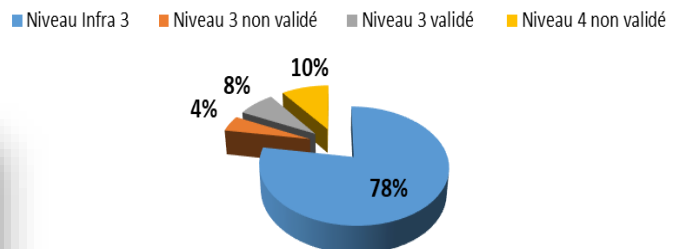
Un objectif de 17 % d'accueil de publics issus des Quartiers « Politique de la Ville » est fixé pour 2021. Les 2 sites concernés par une implantation QPV locale, à savoir le Site Pilote Nevers Sud-Nivernais et l'Antenne Bourgogne Nivernaise, ont accueillis 15% de jeunes issus de ce zonage. L'E2C étant inscrite sur un principe de prescriptions, au-delà de leur éligibilité, il est à noter une difficulté à contrôler les profils. Il est également important de relever pour cet exercice des initiatives favorisant la proximité avec ces publics :

- Partenariats avec les Centres Sociaux et organisation d'Informations Collectives présentant l'E2C,
- Participation Tournoi de la Citoyenneté,
- Organisation d'un tournoi sportif dans le cadre du Contrat de Ville de Cosne-Cours-sur-Loire,

Classification des publics par statuts à l'entrée sur le dispositif



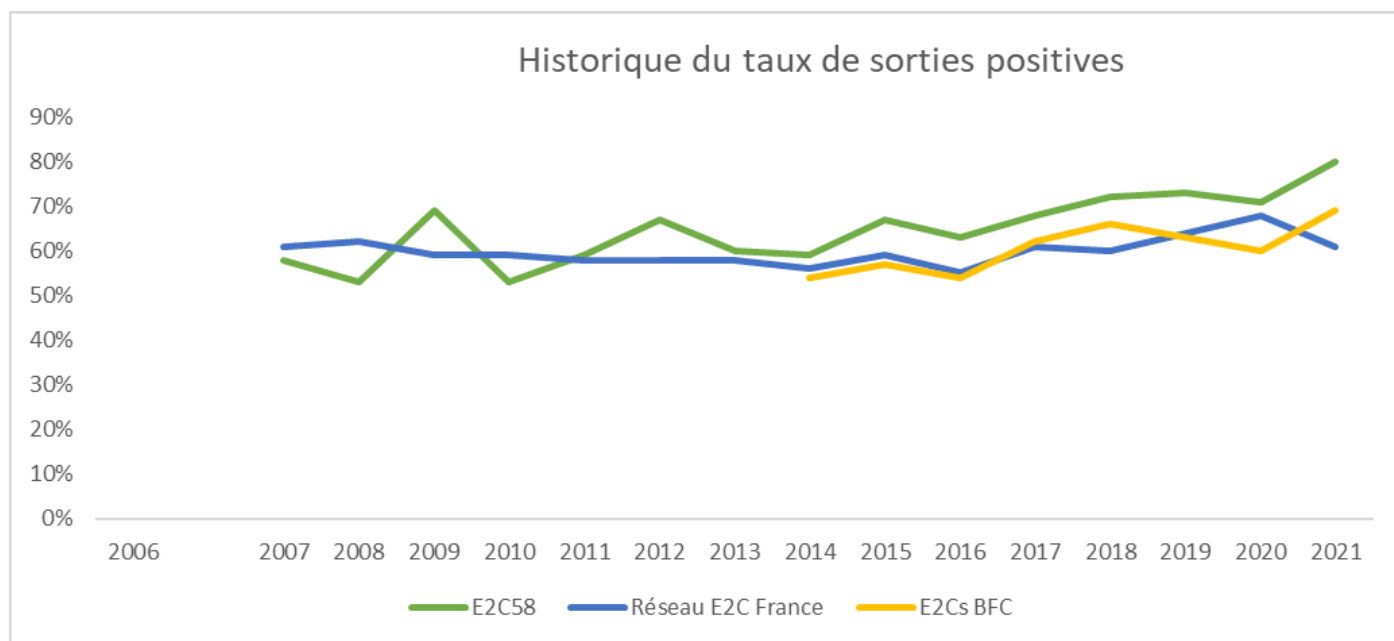
Classification des publics par niveau de formation à l'entrée sur le dispositif



A noter une hausse du taux d'intégration de publics de niveau infra 3 et 3 non validé : 82% en 2021 contre 75% en 2020 et 71% en 2019 suivant ainsi les directives du Réseau National.

DONNEES MINIMALES E2C58 2021 – Les Résultats

E2C NIEVRE GLOBAL Site Pilote Antenne Bourgogne Nivernaise Plateforme Morvan	Référence 2020	Objectifs 2021	Prévisionnel au 31/12/2021	% Réalizations	2021			
		Objectifs CPO			Effectif Total	%	Dont QPV	%
Les entrants en E2C								
Nombre de jeunes présents en début d'exercice					92	41%	13	38%
Nombre de jeunes entrés		168	168	77%	130	59%	21	62%
Nombre de jeunes QPV		17%		15%	34			
Nombre de stagiaires E2C dans l'année		260		85%	222	100%	34	100%
LES PRINCIPAUX RESULTATS								
Départs avant engagement de formation		24%			39	21%	7	23%
Déménagements, décès, incarcérations					23		3	
Maladies, maternité					23	13%	3	10%
Total sorties non maîtrisables					182	82%	30	88%
Nombre total de stagiaires sortis toutes sorties confondues								19
Les sortants de l'année					120	54%	20	59%
TOTAL NOMBRE DE JEUNES SORTIS								
La sortie des jeunes par destination								
Sorties dynamiques								
Dont CDD ou interim < 2 mois		6%		8%	9	8%	1	5%
Dont Service civique					4	44%	-	0%
Dont réorientation vers des associations avec dispositifs d'insertion spécifiques					3	33%	1	100%
Réorientation vers un dispositif pour la création d'entreprise					1	11%	-	0%
Autres solutions formations préqualifiantes					-	0%	-	0%
Sorties sans solution	25%			21%	1	11%	-	0%
dont abandons / exclusions pendant le parcours					25	21%	3	15%
dont fins de parcours sans solution (FPSS)					25	100%	3	100%
Sorties en formation qualifiante ou diplômante	27%			27%	-	0%	-	0%
CDD + Interim de 2 à 6 mois					32	27%	4	20%
CDD + Interim de 6 mois et plus					7	6%	-	0%
CDI					2	2%	-	0%
Sorties avec contrat de travail	20%			18%	13	11%	4	20%
Contrat de professionnalisation					22	18%	4	20%
Contrat d'apprentissage					1	1%	1	5%
Sorties avec contrat de travail en alternance	15%	13%		17%	19	16%	4	20%
Sorties avec contrat de travail "aidés"	2%			10%	20	17%	5	25%
Sorties en création d'entreprise					12	10%	3	15%
					-	0%	-	0%
TOTAL SORTIES POSITIVES AVEC SOLUTION		60%		72%	86	72%	16	80%



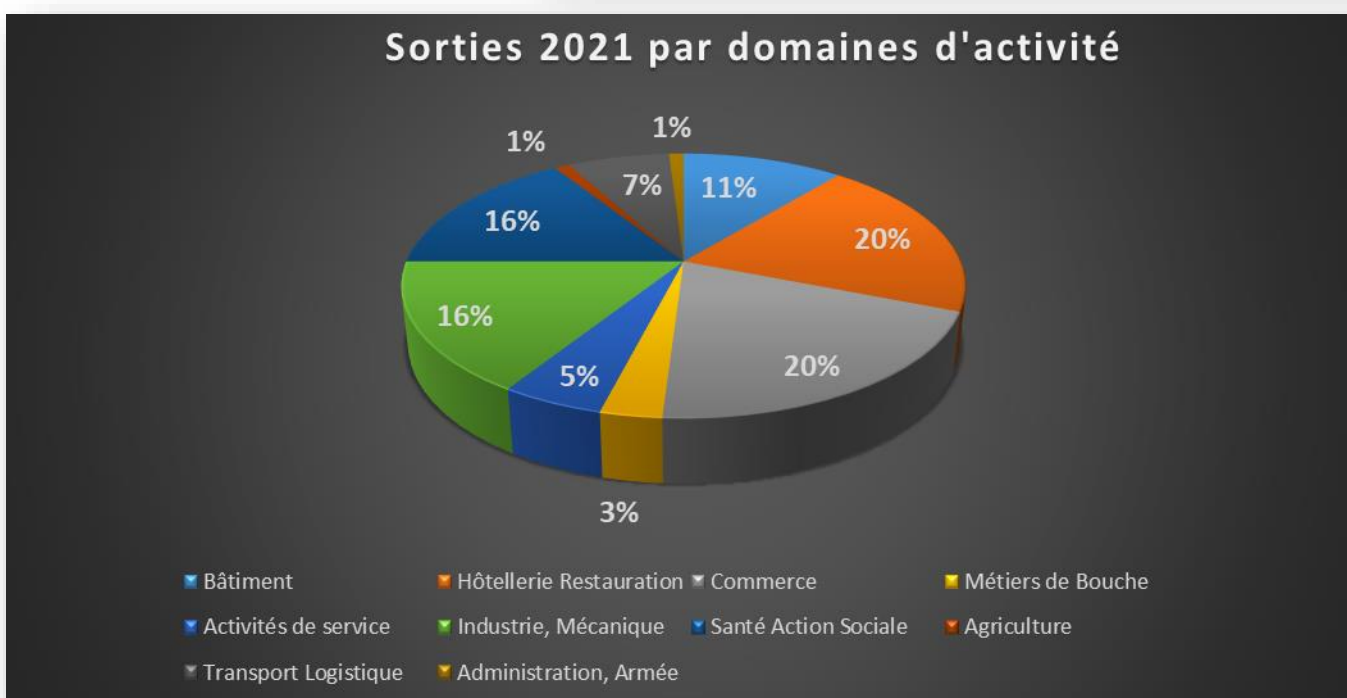
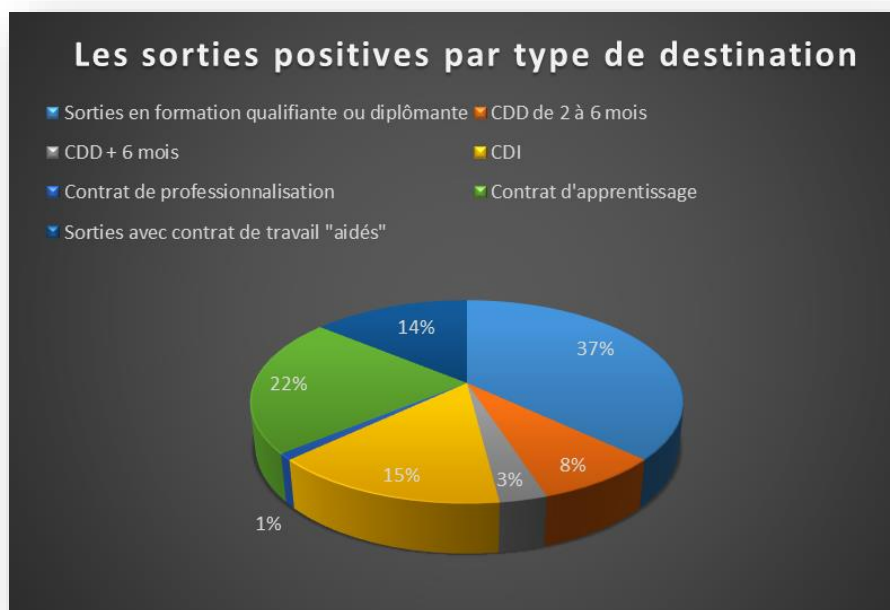
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
E2C58	53%	58%	53%	69%	53%	59%	67%	60%	59%	67%	63%	68%	72%	73%	71%	80%
Réseau E2C France	63%	61%	62%	59%	59%	58%	58%	58%	56%	59%	55%	61%	60%	64%	60%	61%
E2Cs BFC									54%	57%	54%	62%	66%	63%	68%	69%

- le taux de sorties positives (Objectif : 60%)

72 % ont été réalisés au 31/12/2021 avec la répartition suivante :

- **Les sorties en formation qualifiante ou diplômante (Objectif : 27%),**
27 % réalisés contre 33 % réalisés en 2020
- **Les sorties avec contrat de travail (Objectif : 20%),**
18% réalisés contre 18% l'année passée
- **Un taux de sorties sur les contrats de formation en alternance, contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation (Objectif : 13%),**
17 % réalisés contre 11 % en 2020.
- **Les sorties avec contrat de travail aidés (Objectif : 2%),**
10 % réalisés comme en 2019

- **Un taux à 28% de sorties sans solution connue (y compris sorties dynamiques au vu des nouveaux critères Réseau 2016) contre 36 % en 2020 (Objectif : 40%).**
Les sorties dynamiques intègrent les CDD ou intérim de moins de 2 mois, les Services Civiques, les réorientations vers des associations avec dispositifs d'insertion Spécifiques, les réorientations vers un dispositif pour la création d'entreprise et les autres formations pré-qualifiantes.





Clef de voûte du projet pédagogique, le partenariat avec l'entreprise et les organisations professionnelles s'est considérablement développé depuis 2006.
En effet, après 15 années d'activité, l'E2C Nièvre a collaboré avec 2797 acteurs économiques qui sont intervenus dans le processus de formation.

449 conventions formalisant des Séquences Educatives en Milieu Professionnel ont été signées en 2021 (235 sur le Site Pilote de Varennes-Vauzelles, 117 sur l'Antenne Bourgogne Nivernaise et 97 sur la Plateforme Morvan).

Le partenariat avec le monde professionnel est organisé, dès le début du parcours pédagogique du jeune, pour une confrontation et une découverte du monde du travail et des métiers porteurs (visites d'entreprises, périodes de stages, découvertes et échanges avec des professionnels...).

L'E2C Nièvre répond à la problématique d'accompagnement des tuteurs d'entreprise par un suivi individualisé de la période d'alternance, concrétisé par des visites aux entreprises et un contact régulier entre les jeunes et l'école, en sus de leur formation en alternance.

L'animation de ce partenariat est un élément déterminant de la réussite du dispositif pédagogique spécifique de l'école et nécessite une forte présence terrain de l'équipe pédagogique, et de la Chargée de Mission Entreprises.

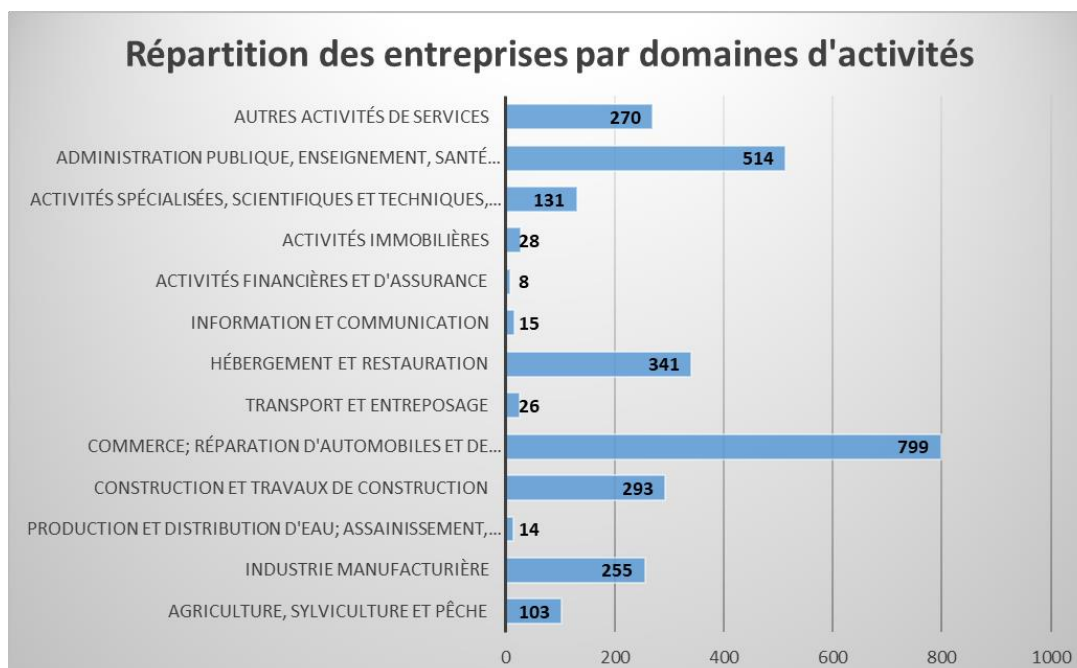
Les contacts et visites en entreprises font l'objet de compte rendus de visites visés par les Formateurs Référents concernés et chaque période de stage fait l'objet d'une analyse et d'une évaluation au travers du livret de suivi en entreprise.

La découverte des métiers porteurs s'articule autour de trois approches :

- avec les animateurs pédagogiques, et en concertation avec les chargés de mission entreprise, des visites d'entreprises par petit groupe, des rencontres et des échanges avec des chefs d'entreprises et/ou des salariés.
- en collaboration avec les CFA, l'AFPA, la découverte de gestes professionnels de base par l'immersion d'une journée ou deux sur des travaux pratiques d'apprentis ou de stagiaires en formation qualifiante.
- des manifestations régulières Déjà Jeunes (simulations d'entretiens d'embauche réalisés par des chefs d'entreprise)

Au-delà de répondre particulièrement favorablement à l'accueil et au tutorat de nos stagiaires dans le cadre de véritables Séquences Educatives en Milieu Professionnel (SEMP), le réseau entrepreneurial est investi sur différents volets :

- Accueil pour visites d'entreprises (à raison d'environ 2 visites mensuelles)
- Présentation des secteurs d'activité par des chefs d'entreprise dans les écoles
- Participation à des actions de préparation à l'entretien d'embauche (Déjà Jeunes...)
- Collaboration à des actions de développement personnel en lien avec l'entreprise (Opération Nettoyons la Nature avec E.LECLERC et Véolia...)
- Association à des sessions de recrutements (CARREFOUR, Mc Do, Pat à Pain...)



**Les partenaires actifs de l'orientation,
de la formation et de l'insertion**

Partenaires Principaux	Actions principales du partenaire	Type de partenariat développé
POLE EMPLOI	Orientation	Prescripteur
Missions Locales	Orientation	Prescripteur
LEGTA de Cosne	Formation	Visite de centre de formation Accueil de stagiaires
AFFA	Formation	Visite de centre de formation
GRETA Loire Morvan	Formation	Visite de centre de formation
INFA	Formation	
CFPPA	Formation	Visite de centre de formation Sous-traitance Plateforme Morvan
Protection Judiciaire de la Jeunesse	Orientation	Prescripteur
CAP EMPLOI	Orientation	Prescripteur Intervention E2C (entretiens diagnostics)
SPIP (Service de Probation et d'Insertion Pénitentiaire)	Orientation	Prescripteur
Campus des Métiers de Marzy	Formation	Visite de centre de formation Projets pédagogiques Plateaux techniques Prestataire module HACCP
CFA Bâtiment de Marzy	Formation	Visite de centre de formation
CFA Agricole de Challuy	Formation	Visite de centre de formation
POLE FORMATION 58-89	Formation	Visite de centre de formation

Les partenaires actifs liés aux problèmes périphériques des stagiaires

Partenaires Principaux	Champs d'actions	Type de partenariat développé
Plateformes mobilité du département	Mobilité	Aide au transport
CDER (Centre Départemental d'Education Routière)	Mobilité	Bourse au permis PDASR
LOGEHAB	Logement	Intervention sur le loca-pass
Foyers de jeunes travailleurs	Logement	Hébergement stagiaires
Service d'Aide à l'Habitat des Jeunes (SAHJ)	Logement	Hébergement stagiaires
Nièvre Habitat	Logement	Accueil de jeunes en stage et en contrats de travail
CHRS de la Nièvre	Logement	Hébergement stagiaires
Service Intégré Accueil et Orientation de la Nièvre (SIAO)	Logement	Hébergement stagiaires
CDAD (Centre D'Accès aux Droits)	Justice	Intervention E2C Invitation aux audiences correctionnelles du TGI
Réseau RESEDIA	Santé	Mise en place ateliers E2C
IREPS (Institut Régional d'Education et de Promotion de la Santé)	Santé	Mise en place ateliers E2C
CPAM	Santé	Bilans de santé gratuits
AFED (Association d'Aide aux Femmes en Difficulté)	Santé	Intervention E2C
Florence GOURISSE, Sophrologue	Santé	Atelier E2C
ANDAVI	Santé	Intervention E2c
BIJ 58 (bureau Information Jeunesse)	Santé	Animation d'ateliers Théâtre Forum
Centre de Planification et d'Education Familiale	Santé	Intervention E2C

Association de don du sang (EFS)	Santé	Intervention E2C Don du Sang
ADOT 58 (Promotion du don d'organes)	Santé	Intervention E2C
ANPPA (Prévention et prise en charge des addictions)	Santé	Intervention E2C
Centres Médico-Psychologiques et CMPP (La Maison des Ados)	Santé	Prise en charge des stagiaires
Crédit Agricole Passerelle	Budget	Intervention E2C
Les Clés de la Banque	Budget	Intervention E2C
ASCALI (Plateforme Illettrisme)	Illettrisme	Orientation stagiaires
AFPLI	Illettrisme	Orientation stagiaires
Atelier Vitémots	Illettrisme	Atelier E2C
Femme Egalité Emploi (FETE)	Lutte contre les discriminations	Intervention E2C
Secours Populaire	Besoins vestimentaires	Projet pédagogique Orientation stagiaires Terrain de stage
Restos du Coeur	Aide alimentaire	Orientation stagiaires Aide aux collectes Terrain de stage
Epicerie solidaires	Aide alimentaire	Aide aux collectes Orientation stagiaires



Projets pédagogiques
Actions citoyennes
Remise à niveau
Activités
Presse

2021



Parce qu'on a tous droit à une 2ème chance !

Varenes-Vauzelles — Cosne Cours sur Loire — Château-Chinon — 03 86 59 67 00

DES PROJETS PEDAGOGIQUES en mode APC (Approche Par Compétences)

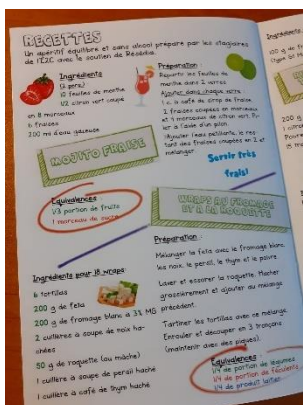
VIDEO

Les stagiaires de l'E2C Nièvre sont fiers de présenter leur travail réalisé en partenariat avec le Centre d'Art Contemporain de Pougues-Les-Eaux et Valentine Franc, artiste vidéaste diplômée de la HEAD, Haute École d'art et de design de Genève. La vidéo intitulée, *Zombie Hôtel*, a été réalisée en moins de 3 jours. Bravo !!



BON PLAN

Dans le cadre du projet de la Fondation Carrefour, les stagiaires accompagnés des Chargés de Mission Entreprises ont réalisé un livret intitulé « Comment mieux manger et pas cher ».



VITRAIL

Nouveau projet avec notre partenaire Formes et Couleurs. Les stagiaires de l'Antenne Bourgogne Nivernaise travailleront sur la création de deux logos de l'E2C, qui seront réalisés en Fusing. Le Fusing consiste à faire fondre de la peinture entre deux verres. Objectif du 1er atelier : découpe du verre, assemblage avec du plomb, soudure et lissage de verre.





PROJET VIDEO

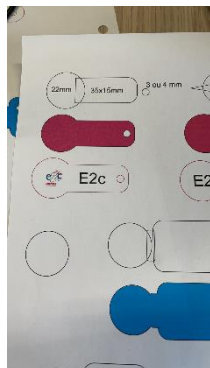
Les stagiaires du Site Pilote de l'E2C58 sont fiers de vous présenter le fruit de leur travail : J'prépare demain.

Ils ont souhaité faire part de leurs ressentis face à la crise sanitaire au travers d'un RAP. Retrouvez le clip sur notre chaine Youtube. Bon visionnage !

PROJET FONDATION EDITH CRESSON

Les stagiaires de l'Antenne Bourgogne Nivernaise ont débuté le projet avec le Fab Lab de Clamecy pour la création des jetons de caddie.

Au programme, prise en main du logiciel et de l'imprimante, et apprentissage du vocabulaire technique.



PROJET MEDIATHEQUE COSNE

En partenariat avec Médiathèque de Cosne sur Loire et l'Association Regards Positifs de Nevers, les stagiaires de l'Antenne Bourgogne Nivernaise vont créer des plaquettes indiquant des différents lieux de la médiathèque (espace informatique, espace livre, etc...) en braille pour les personnes malvoyantes, à l'aide de l'imprimante 3D.

Lors de la première séance, les stagiaires ont accueilli les bénévoles venus de Nevers en les guidant de la gare à la médiathèque.



PROJET BRAILLE

Deuxième séance pour le projet avec Médiathèque de Cosne sur Loire - Réseau des Médiathèques Coeur de Loire afin de créer des plaques en braille pour guider les malvoyants.

A l'aide de tablettes à cuvette et de poinçons collerette, les bénévoles de l'association Regards Positifs ont initié les stagiaires de l'Antenne Bourgogne Nivernaise à l'écriture en braille.

ATELIER VITRAIL

Nathan, Sindra et Driss de l'Antenne Bourgogne Nivernaise vont découvrir le métier de vitrailliste. Lors de cette séance, ils ont appris à découper et à souder du plomb mais aussi à meuler au côté des bénévoles de l'association Cosnoise Formes et Couleurs.

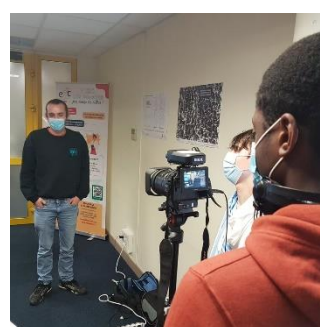
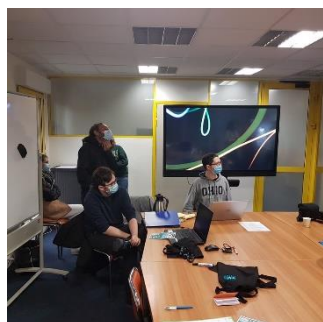


PROJET VIDEO

Dans le cadre de la réalisation d'une vidéo sur les produits du terroir nivernais et de ses producteurs, WEBTVDOC a initié 7 stagiaires du Site Pilote aux techniques de tournage et d'interview.

Pour mettre en pratique les conseils donnés par WEBTVDOC, les stagiaires se sont rendus chez Mr SOLEILHAC, maraîcher, pour réaliser un reportage sur son activité.

Ils sont ensuite allés visiter le magasin « Secrets de Paysans » et ont pu découvrir tous les produits dont le territoire nivernais recèle.



PROJET MINI ENTREPRISE

Les stagiaires de l'Ecole de la Deuxième Chance se transforment en mini-entrepreneurs. Depuis quelques semaines les stagiaires des 3 sites nivernais se sont lancés le défi de créer leur « mini-entreprise ».

Pour cela, ils se sont appuyés du dispositif « Entreprendre pour Apprendre » qui aide à la mise en oeuvre du projet en définissant les règles du jeu et les différentes étapes pour mener à bien le projet. Sensibles à l'environnement, les mini-entrepreneurs de l'E2C ont adopté l'idée de fabriquer, à partir de carton recyclé, des petites bibliothèques en forme d'animaux.



La mini-entreprise est soutenue et guidée par monsieur SIGURET, le Mentor.

Témoignage :

Monsieur SIGURET, responsable de l'entreprise Nièvre Protection Incendie et Mentor de la mini-entreprise évoque le projet comme « une expérience enrichissante et formatrice ».

Ma motivation est de transmettre mon expérience et mon savoir en tant que créateur d'entreprise.

Mais aussi de retrouver le contact avec les jeunes en insertion.me rappelant l'instruction militaire.

Il est important de sensibiliser les jeunes avec l'expérience du mentor, des difficultés d'un futur dirigeant, de créer son entreprise, le stress, l'implication permanente du projet.

Mais aussi de comprendre la gestion financière d'une production, "on ne gère pas une entreprise comme son portefeuille familial"

Ça y est le projet est sur les rails ! Et les équipes ont été constituées.

Antenne de Château-Chinon : production.

Antenne de Cosne-sur-Loire : service commercial.

Site Pilote Salle 1 : communication,

Site Pilote Salle 2 : coordination

Site Pilote Salle 3 : finances

Le service vente.

L'équipe se lance dans l'étude de concurrence avec la réalisation d'un questionnaire. Ils ont interrogé 50 personnes à la sortie de l'enseigne Auchan de Cosne Cours Sur Loire (merci à notre partenaire)



Le service coordination

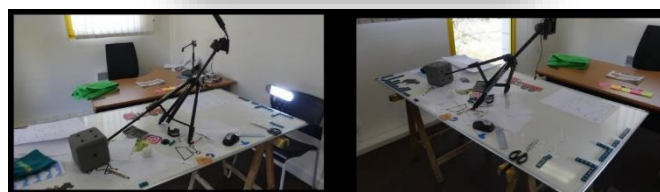
Les stagiaires se réunissent 1 fois par semaine pour faire le point sur les actions en cours et à réaliser.

Le service communication

Les stagiaires ont retenu le nom de leur mini-entreprise : "E2C Design" et vous présentent le logo.



Les réunions sont mises en place et animées en visio par le service « coordination »





Le Service production de la Plateforme du Morvan s'attaque à la conception de la bêêibliothèque.
 Merci aux entreprises partenaires pour le don de carton.



Le service financier

Le service a pour mission d'établir le budget prévisionnel et de délibérer sur le prix de vente.
 En parallèle, ils ont élaboré une brochure informative à destination des potentiels investisseurs. Les stagiaires sont partis sur le terrain afin de prospecter leurs futurs partenaires financiers.



Nous avons choisi de créer un blog afin de vous faire partager notre expérience. Vous pouvez suivre l'évolution de notre mini-entreprise sur : <https://e2c-design.jimdosite.com>



Le pôle vente du projet, a mis en exposition une Bêêibliothèque au Centre Social et Culturel Suzanne Coulomb à Cosne Cours sur Loire.
 Les animatrices ont été à l'écoute du projet réalisé par les stagiaires et sauront également le communiquer aux parents, afin de réaliser des ventes....

Présentation des mini entrepreneurs de L'E2C design à Julien BRAULT, Directeur Régional d'EPA, dans le cadre de la participation au festival des mini-entreprises le 8 juin 2021.



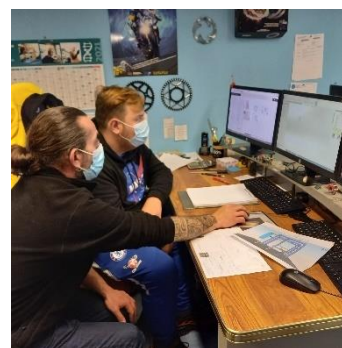
Dans le cadre du projet EPA, les stagiaires ont participé au festival mini-entreprises avec la présentation de leur projet devant un jury lors d'un stand virtuel.
 Bravo à eux pour ce projet de bibliothèque en récup qui remporte le 1er prix dans la catégorie insertion !!!

PROJET TOTAL

Immersion pour des stagiaires de l'E2C58 à Pôle Formation 58-89 dans le cadre du Projet Total avec le partenariat de France Équipement . Ce projet vise à la construction d'une structure de musculation et de fitness qui sera installée sur le Site Pilote de Varennes-Vauzelles. Lundi et mercredi les stagiaires ont pu s'exercer à la pratique des différents métiers de la métallurgie sous la bienveillance d'Aurélien Soudais, Formateur Technique et Coordonnateur Pédagogique au Pôle formation.



Après la visite de l'atelier avec David MOESSNER, Gestionnaire de Production, le projet Total se poursuit chez France Équipement. Matthieu et Adam modélisent les semelles et les goussets de la structure de musculation et de fitness, sous le regard de Sylvain GATEAU, Technicien laser.



Après la modélisation, place au façonnage des pièces par Arthur et Adam chez France Équipement

VARENNES-VAUZELLES ■ Industrie, compétences et savoir-faire

L'École de la 2^e Chance aide



SOUTIEN. Aurélien Soudais (troisième en partant de la gauche) assume la formation de stagiaires E2C particulièrement coopératifs.

Découpage, pliage, perçage, meulage, montage et même soudage... c'est avec beaucoup de motivation que les jeunes de l'E2C Nièvre ont découvert par la pratique différents métiers de la métallurgie.

Des jeunes de l'École de la 2^e Chance Nièvre ont découvert, par la pratique, différents métiers de la métallurgie, sur de vraies machines et sous la bienveillance d'Aurélien Soudais, formateur technique coordonnateur pédagogique des Bacs pro TCI (Technicien en Chaudronnerie Industrielle) sur le site de Nevers du Pôle Formation 58-89.

Ce dernier leur explique, tout en les laissant faire par eux-mêmes, comment

réaliser les différentes pièces métalliques qui composeront une structure de musculation et de fitness que les jeunes pourront utiliser par la suite, lors d'ateliers de développement personnel.

C'est avec une grande conviction qu'Aurélien Soudais précise : « Je suis satisfait et ravi de participer au montage de ce projet et de m'investir dans ce partenariat. Partenariat valorisant pour tous. En effet, ouvrir les portes de

mon atelier permet aux stagiaires de l'E2C de découvrir le milieu industriel, la vie d'un produit (de la conception à la réalisation), les métiers et les formations qui s'y rapportent ».

Filières industrielles

« Il y a un véritable intérêt pédagogique et formatif à travers ces actions. Les stagiaires apprennent en faisant. Ils développent des compétences dans la mise en forme de la structure (perçage, soudure, façonnage...). Ils pourront exploiter ces connaissances pour leur future inser-

tion professionnelle. J'espère leur transmettre ma passion pour cet univers et avoir créé de nouvelles vocations à l'issue de cette belle expérience. »

Cette étroite collaboration entre le Pôle Formation 58-89 et l'École de la 2^e Chance de la Nièvre n'est pas nouvelle, mais elle est, pour l'heure, le fruit d'un projet pédagogique initié en partenariat avec la fondation Total et visant à créer des vocations vers les filières industrielles, trop souvent boudées par les plus jeunes publics, souvent par simple manque d'information. ■

Lors des 2 dernières journées au Pôle Formation 58-89 les stagiaires ont soudé, percé, cintré des barres et commencé à assembler l'ensemble. La structure de fitness prend forme !



Le projet se poursuit. Aujourd'hui Kevin fabrique les 6 QR Codes qui seront apposés sur la structure de fitness avec France Équipement. Chaque QR Code donnera accès à une vidéo de démonstration d'exercice accessible avec la structure.



CHEMIN DES PIONNIERS

Ce matin les stagiaires de la Plateforme Morvan de l'E2C Nièvre, sont à la maison du Parc à St Brisson pour travailler les notions de flux migratoires. Pour étayer ces propos, ils visionnent le film documentaire "Les 43 tirailleurs de Clamecy", soldats africains, venus en 1940 sur le sol français défendre la patrie. Ils furent lâchement massacrés par l'occupant allemand, très certainement du fait de leur couleur de peau, le 18 juin 40... Dans un deuxième temps, un temps d'échange et de partage sera animé par Aurore Callewaert, responsable du musée de la Résistance en Morvan. L'objectif est de parler des différentes migrations humaines afin de briser les idées discriminantes...



Atelier improvisation sur les chemins des pionniers.

Lors de la semaine chemin des pionniers initiée par le conseil départemental de la Nièvre, 4 jeunes du site pilote vont réaliser une performance physique autour du thème l'Histoire de l'immigration dans la Nièvre. Après un travail de remue-méninges avec @Bénédicte AUBAILLY, comédienne à la Compagnie Va Bene, place à l'action ! Mimer un mot. Le résultat de ce spectacle conceptuel sera à retrouver bientôt sur nos réseaux.

Article du Journal du Centre

□ VARENNES-VAUZELLES

L'E2C travaille sur le Chemin des Pionniers

Depuis quelques jours, à l'E2C, un groupe de quatre jeunes, Marina, Benjamin, Etienne et Arthur, sous la responsabilité de l'animatrice pédagogique, Céline Ouzani, travaillent le mime et le jeu théâtral avec Bénédicte Aubailly.

Il s'agit d'un projet s'inscrivant dans le cadre du festival le Chemin des Pionniers, initié par le Conseil départemental, et qui veut rappeler l'importance des immigrations, portugaises, italiennes, polonaises, chinoises, algériennes, dans le déve-



THÉÂTRE. Les jeunes travaillant sur une des scènes : la Première Guerre mondiale avec l'histoire de tirailleurs sénégalais qui se sont battus pour la France.

loppement des secteurs de l'industrie, bois, mines, métallurgie dans la Nièvre.

« Nous travaillons avec ces jeunes pour leur expliquer que la Nièvre a depuis longtemps été une terre d'accueil et de migration », expliquent Bénédicte et Céline. Nous avons l'objectif de les faire écrire et jouer quatre courtes saynètes reprenant les quatre grandes périodes de l'immigration. Ils rencontreront également des chefs d'entreprises locaux issus de l'immigration. » ■

PROJET POLAR

A l'occasion du salon « Le train des livres » qui se déroulera le dimanche 7 novembre à Varennes-Vauzelles, et en partenariat avec la médiathèque, Sonia, formatrice sur le Site Pilote, a mis en place un projet intitulé « A la rencontre du polar ».

Pour ce projet, les stagiaires participeront à plusieurs ateliers : lecture du livre de Michel Benoit « Le crime du canal », rencontre avec l'auteur, réalisation d'illustrations et découverte du secteur professionnel avec la visite de 2 imprimeries.

Un atelier d'illustration est proposé aux stagiaires. Après lecture du roman « Le crime du canal », les jeunes sont invités à réaliser la page de couverture.

Pour cela, Yasantha Munasinghe Mudiyanse, illustrateur, est venu sur le Site Pilote pour donner des conseils aux apprentis dessinateurs.



Atelier de lecture collective pour les stagiaires du Site Pilote avec le livre « Le crime du canal » du nivernais Michel Benoit. Ce temps a été suivi d'un échange entre stagiaires et Sonia, formatrice sur le Site Pilote.

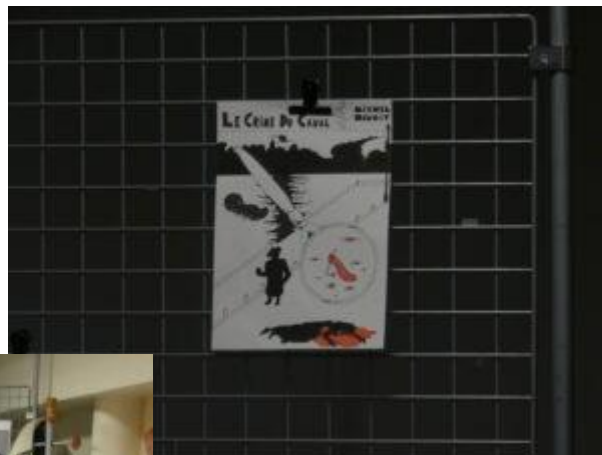


Après la lecture du polar de Michel Benoit, les stagiaires ont pu découvrir un autre métier lié au monde du livre, le métier d'imprimeur. Les imprimeries nivernaises Gutenberg à Nevers et Laballery à Clamecy ont ouvert leurs portes pour présenter les différentes étapes pour réaliser un livre.



Les stagiaires de l'E2C58 ont accueilli Michel Benoit, auteur nivernais, dans les locaux du Site Pilote. Ils ont partagé avec lui leurs impressions suite à la lecture de son livre « Le crime du canal ». Moment convivial et enrichissant.

Avant de dédicacer son livre à chacun des stagiaires, il a choisi parmi les 6 illustrations celle qui représente le mieux son livre. Le choix fut difficile car toutes les propositions étaient intéressantes. C'est finalement celle d'Arthur qui a été sélectionnée.



L'E2C DANS LA PRESSE

VARENNES-VAUZELLES ■ Six stagiaires de l'École de la 2^e Chance ont découvert toutes les facettes de la réalisation

L'expérimentation vidéo, tout un art

Six stagiaires de l'École de la 2^e Chance ont participé, pendant trois jours, à un atelier d'expérimentation vidéo. De la conception à la réalisation, retour sur une belle aventure artistique.

La vocation de l'École de la 2^e Chance (E2C) est l'insertion sociale et l'intégration par l'emploi de jeunes adultes en situation de rupture avec le système scolaire et/ou le travail.

Expérimenter la construction concrète d'un récit filmé

Repoussé à plusieurs reprises, du fait de la situation sanitaire, un atelier d'expérimentation vidéo s'est déroulé de mardi 12 à vendredi 15 janvier, animé par Valentine Franc (voir encadré), avec la participation de six stagiaires (*) de l'E2C, et de Franck Revenu, animateur pédagogique.

Le premier jour a été consacré à la présentation du projet avec visionnage



ATELIER EXPERIMENTAL. La restitution de l'atelier d'expérimentation vidéo s'est déroulée devant la direction de l'école. Une belle réussite.

global de l'œuvre de Valentine Franc et du court-métrage *Smoke and Mirrors*. Puis analyse de séquences de séries Netflix : l'enjeu était d'aiguiser le regard, le plus souvent submergé de récits visuels et de questionner la manière dont sont réalisés ces films ou séries.

Dans un second temps, a été proposé, à partir d'extraits précédemment analysés, d'expérimenter la construction concrète d'un récit filmé, du côté du metteur en scène ou de celui des acteurs.

La fin de la journée a été consacrée à l'écriture du scénario et la réalisation

du storyboard.

Tournage d'un film avec maquillage

Le deuxième jour s'est déroulé au Centre d'art contemporain, de Pougues-les-Eaux, par le tournage du film avec maquillage, rotation dans les rôles des stagiaires (acteur, perchman, ingénieur son, assistant réalisateur, chef opérateur, décorateur), avec la participation d'Anna Zachmann, char-

gée des actions de médiation.

Le dernier jour du projet a été consacré au montage en compagnie de Valentine Franc, avec les explications techniques sur le choix de la longueur des scènes, de la colorimétrie, du titre, la réalisation du générique. La restitution s'est déroulée devant la direction de l'école.

Le directeur, David Desloover, et Franck Revenu, ont chaleureusement félicité les participants et les animateurs.

Contact : 03.86.59.67.00. (*) Tressy, Hélène, Mukter, Alexis, Bryan et Clément.

Portrait de Valentine Franc artiste vidéaste

Valentine Franc est une jeune artiste vidéaste diplômée de la Haute école d'art et de design de Genève (HEAD) en 2016.

Nourrie de culture cinématographique et littéraire, Valentine Franc s'intéresse aux projections mentales, aux rêves, voire aux hallucinations, qui entraînent les personnages et constituent le moteur des récits ou fictions.

Sa matière première, elle la puise non pas dans le réel mais dans les multiples séries ou téléfilms mondialement accessibles sur les plateformes internet. Loin d'en retenir un format, un procédé ou une esthétique, elle cherche à saisir les aspirations et désirs récurrents qui agissent de façon sous-jacente, se distinguent ou au contraire se ressemblent d'un continent à l'autre, d'une classe sociale à l'autre.

Ainsi, les personnages, décors, scénarios de ses



ARTISTE. Valentine Franc à son bureau.

films témoignent parfaitement de divers thèmes et topos actuels. Et de fait, leurs caractéristiques semblent obéir simplement à des codes ou standards. Cependant ceux-ci apparaissent comme lissés, neutralisés, laissant ainsi le regard se concentrer sur la tension mentale du personnage principal, happé dans l'imaginaire voire le fantasme à l'œuvre, bien au-delà des stéréotypes. ■

Contact : valentinefranc@gmail.com

COSNE-SUR-LOIRE

Donnez des produits alimentaires



SOLIDARITÉ. Sous la conduite de Guylaine Furgal, présidente de l'association l'Épicerie alimentaire cosnoise, deux bénévoles de cette structure, aidés dans leur tâche par quatre personnes de l'École de la deuxième chance chapeauté par Metin Sahin, ont collecté, hier, des produits alimentaires et cosmétiques auprès des clients du magasin Auchan. Cette action perdure depuis 2016 avec les mêmes acteurs. Guylaine Furgal n'a pu, cette année, bénéficier de l'aide des élèves de l'école Dounon par manque de solution pour le transport des jeunes. Malgré cela, elle espère le même résultat que l'année passée avec près de 3,200 tonnes de collecte. Metin Sahin ayant collecté, il y a environ trois semaines, en faveur des Restos du Cœur, a constaté une baisse sensible des dons, probablement dû à la crise sanitaire. Malgré ces aléas, Guylaine Furgal et son association collecteront encore demain, de 8 h 30 à 18 h 30 dans les magasins Auchan, les deux magasins Carrefour, les deux magasins Aldi et le magasin Lidl. ■

CHÂTEAU-CHINON

La sécurité routière en mode concret

Le site du CFPPA du Morvan a servi de lieu à la journée de sensibilisation et d'information à la sécurité routière organisée par l'École de la deuxième chance (E2C).

Cinquante jeunes de l'E2C (plateformes Morvan et Varennes-Vauzelles) et de 4^e du Legta du Morvan ont répondu présent à cette journée qui s'inscrivait dans le cadre du Plan départemental d'action de sécurité routière (PDASR) 2021. « Nous avons choisi des jeunes qui n'ont pas le permis de conduire », précise Olivier Chapuis, animateur pédagogique de l'E2C.

Comment éviter des drames

Sur le premier atelier, animé par le coordinateur départemental de la sécurité routière (préfecture), les jeunes sont passés tour à tour sur la machine Test crash qui leur a permis de se rendre compte de l'importance du port de la ceinture de sécurité. Le parcours nouveaux engins motorisés (trottinettes électriques) a été, lui aussi, très instructif.

Les ateliers Bar pédagogique, Examen du permis et Avons-nous les bons réflexes en situation d'accident ? ont confirmé l'importance de la prévention en matière de sécurité routière. L'après-midi, trois clips vidéo produits par les stagiaires E2C ont



SIMULATEUR. Les jeunes ont expérimenté le Test crash qui permet de se rendre compte de la violence d'un choc frontal à 50 km/h. Ils ont ensuite participé à l'atelier Bar pédagogique.

été présentés pour ouvrir un débat sur la sécurité routière entre les jeunes et les apprenants.

Tous les intervenants avaient le même but, dire à chaque jeune : « Sur la route, chaque prise de li-

berté avec la règle, chaque comportement à risque peut mettre en péril votre vie, celle de vos passagers et celle des autres usagers de la route. Être bien conscient des risques et adopter une conduite res-

ponsable reste le meilleur moyen d'éviter des drames ». ■

Contact : E2C Nièvre, plateforme Morvan : 03.86.7.46.55, 2, place Saint-Christophe ; 58120 Château-Chinon-Ville.

Un tribunal pour sensibiliser les jeunes

La coordination de sécurité routière de la Nièvre organise une action de sensibilisation auprès des jeunes de l'école de la deuxième chance de la Nièvre. La représentation de la pièce intitulée « Tribunal pas bana » l'a eu lieu devant une trentaine de jeunes de l'École de la 2^e Chance.

En première partie, un groupe de cinq intervenants départementaux de sécurité routière ont reconstitué un procès fai-



ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE. Les intervenants de sécurité routière devant une trentaine de jeunes.

sant suite à un accident de la route.

Les acteurs simulent ensuite tous les débats d'audience, les avocats de la défense et de l'accusation se contredisent. Les adolescents sont invités à prendre part à la discussion. Enfin, ils rendent le verdict par eux-mêmes.

La seconde partie est un témoignage poignant. L'un des intervenants a raconté sa propre histoire : la perte d'un enfant dans un accident de la route. ■

L'E2C marche pour Vision du Monde



Récemment, les jeunes de l'École de la Deuxième chance, sous la responsabilité de Céline Ouzani qui encadre le projet, ont participé à La Marche de l'Eau, une manifestation caritative organisée par l'ONG Vision du Monde, en partenariat avec Enedis. Quinze jeunes du site de Varennes-Vauzelles ont parcouru 6 km à Niffonds, ainsi que les jeunes des sites de Château-Chinon et de Cosne. L'argent des inscriptions permettra le financement d'un puits dans un village du Vietnam.

Cœur 2 bouchons a organisé le départ d'un camion

SOLIDAIERTÉ. Le président de Cœur 2 Bouchons, Jean-Marie Chamard, était très satisfait de la dernière collecte qui a duré un an et demi pour récupérer quasiment 12 tonnes de bouchons en différents endroits, déchetteries, écoles ou encore supermarchés de Cosne et alentour. Le semi-remorque venu stationner sur le parking Waldeck-Rousseau a été chargé grâce à l'aide précieuse des entreprises Fabre et CVL qui ont mobilisé les engins de chargement et les chauffeurs. Le contenu des sacs entreposés sur le parking était transféré dans les bennes des engins, avant d'être hissé dans la remorque du camion. Une dizaine de bénévoles de l'association mais également l'École de la seconde chance et son animateur Metin Sahin ont participé au chargement. Les fonds récoltés par cette opération serviront pour des actions caritatives en direction de personnes en situation de handicap. Les transports Mauffrey de la région des Vosges emporteront la cargaison dans la région de Langres (Haute-Marne) pour être transformée en palettes.



MARZY ■ Une logistique impressionnante pour l'association 1, 2, 3 avec deux cents tonnes de bouchons collectés

« C'est une fierté pour notre commune »

Aspect écologique, solidarité, information régulière auprès des jeunes... l'association 1, 2, 3 bouchons tient un rôle important dans la commune.

Deux cents tonnes de bouchons collectés ! L'occasion d'un beau rassemblement pour un beau bilan. « Pas mal pour une association, toute juste majeure », plaisante sa présidente, Martine Laurent. Une association où la solidarité le dispute au dévouement, à la générosité, à l'abnégation.

1, 2, 3 bouchons, c'est « une fierté pour notre commune et pour toute la Nièvre. Sans ce type de bénévoles, notre pays serait bien triste », juge Louis-François Martin, le maire.

C'est « un plein d'énergie à chaque rencontre avec les bénévoles. C'est aussi un maillage exceptionnel qui associe partenaires institutionnels et privés », évalue Christophe Poligny, directeur de l'hypermarché



COLLECTIF. 1, 2, 3 bouchons, c'est d'abord un collectif. Nombreux étaient ceux qui avaient tenu à être présents autour de Martine Laurent pour exprimer leur soutien. Au premier plan, on reconnaît des jeunes de l'École de la Deuxième Chance qui, sous la conduite de leur animateur pédagogique, Adrien Xiong, ont participé à quelques journées de tris.

Carrefour, avec lequel l'association a noué des liens historiques.

Ce sont, à l'image de Séverine, la maman de

Maëlys, des parents qui, aidés à l'occasion des Boucles du Cœur organisées par cette même enseigne, rejoignent l'association en

créant un lieu de collecte très performant à leur domicile.

C'est une information régulière auprès des jeunes.

« Dans différents établissements scolaires », rapporte Thérèse, « auprès d'élèves qui expriment clairement leur envie de donner un peu plus à ceux qui ont moins de chance qu'eux. Des enfants également très sensibles à l'aspect écologique de notre action ». Six cents tonnes de pétrole ainsi économisées.

Des points de collecte plus nombreux

Ce sont des points de collecte toujours plus nombreux, chaque année, pour des tonnages collectés qui ont plus que doublé en cinq ans.

C'est une chaîne de solidarité et une logistique impressionnante sans lesquelles rien ne serait possible. Un local municipal de stockage des big bags, une présence importante de bonnes volontés quand il faut les charger sur le camion disponible à loisir, un lieu de stockage plus important sur les terrains

des Agrégats du Centre, fidèles depuis la création de l'association, les engins élévateurs pour charger les sept ou huit tonnes destinées à l'usine de transformation de cette matière première et enfin, le transport offert pour cette dernière opération.

C'est un investissement en temps et en argent de tous ceux qui n'hésitent pas à parcourir les kilomètres nécessaires pour aller chercher les sacs pleins de bouchons. Dans tout le département.

C'est aussi, pour Martine Laurent, l'impossible oubli de malversations qui, en 2015, ont failli tout remettre en cause. « Les brebis galeuses ont été chassées. Les plus fidèles ont aidé à redresser la barre. » 1, 2, 3, c'est tout ça et tant d'autres choses qui mériteraient d'être évoquées. ■

➔ **Pratique.**
Contact : 06.65.78.51.39.

Une journée de la prévention routière à l'École de la Seconde Chance



ATELIERS. L'accent a été mis sur le rappel des différentes règles à respecter sur la route.

Organisée par l'E2C de Cosne et son animateur Metin Sahin, la journée du mardi était placée sous le signe du Plan départemental d'action à la sécurité routière.

Seize jeunes stagiaires de l'E2C de Nevers, encadrés par Céline Ouzani et Franck Revenu, ont rejoint une dizaine de stagiaires cosnois.

L'école de la rue Pierre-et-Marie-Curie a accueilli divers ateliers gérés par les intervenants de la compagnie Macif. L'atelier sécurité routière mettait l'accent sur le rappel des différentes règles à respecter sur la route et l'incitation à un comportement responsable et adapté sur la route, respect du code de la route, conduite adaptée aux conditions de circulation.

L'atelier Addiction/pack soirée et tapis de sécurité permettait la sensibilisation des jeunes sur les dangers de l'alcool et des addictions sur la route. L'atelier Lunette réalité virtuelle a insisté sur ces addictions en mettant en partition les problèmes générés.

La voiture tonneau a bien sûr fait le plein toute la journée avec ses loopings à 360° C. Tous ces ateliers, d'une durée de 50 mn, étaient bien entendu réalisés avec les gestes barrières du protocole Covid qui étaient parfaitement respectés.

Cette journée de la prévention routière a également permis la découverte des nouveaux moyens de locomotion (vélos électriques, trottinettes etc.) et s'est terminée vers 16 h par un pot de l'amitié. ■

VARENNES-VAUZELLES

Le thème du bien-être en avant à l'E2C

Dans le cadre d'un projet global sur la santé et le bien-être débuté avec le BIJ il y a six mois et concernant des interventions d'éducation à la sexualité, l'École de la deuxième chance (E2C) avec Audrey Lamy, psychologue et Franck Revenu, animateur, vient de proposer de nouvelles journées thématiques bien remplies à ses stagiaires. Informations, échanges sur le stress, sophrologie ont d'abord été au menu (*).

Sur le site de Varennes-Vauzelles, lors de la dernière journée, les jeunes ont pu travailler en matière la posture et le stretching avec Marie-Hélène Martin, développer l'interconnaissance, l'esprit d'équipe avec un atelier de l'Instance régionale



INTERVENANTE. La posture selon Marie-Hélène Martin.

d'éducation et de promotion de la santé (Ireps) et des parcours ludiques de trottinettes électriques. L'après-midi a été dédié à la pratique sportive. ■

(* Avec de nombreux partenaires tels que Nadja Bordachar, sophrologue, le centre de planification et d'éducation familiale et le centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic des IST de la Nièvre.

VARENNES-VAUZELLES

Prévention à l'École de la 2^e Chance



E2C. L'intervention du sergent-chef Baptiste Rappeneau, de face, a été particulièrement appréciée par les participants.

Dernièrement, l'École de la 2^e Chance Nièvre, représentée par vingt stagiaires des trois sites (site pilote de Varennes-Vauzelles, antenne de Cosne-sur-Loire et plateforme du Morvan), a bénéficié d'informations de professionnels sur différentes thématiques.

De 9 h à 12 h, Jennifer Louis, intervenante du Bureau Information Jeunesse de Nevers, acteur très important de l'information et de la prévention en termes d'éducatrices sexuelle et affective, a échangé avec les stagiaires E2C sur les différents sujets qui rythment la vie des jeunes et notamment comment bien vivre sa sexualité. Ils ont pu parler simplement de tout ce qui les intéresse sur ce domaine.

Cette matinée a été ponctuée par une présentation et une mise en pratique des différents moyens de contraception. Cette action est véritablement essentielle pour les jeunes, elle permet de répondre aux différents questionnements et fait évoluer les mentalités.

De 13 h 30 à 16 h, les pompiers du SDIS 58, représentés par les sapeurs-

pompier professionnels adjudant Romuald Cannone, sergent-chef Baptiste Rappeneau et Amandine Langiaux, service civique, ont proposé une action en deux temps, dans le cadre du Plan départemental d'Actions de Sécurité routière 2021.

La première partie était consacrée aux échanges sur la sécurité routière. Spontanément des témoignages poignants d'accidents routiers ont permis à l'assemblée d'avoir une discussion pleine d'émotions sur les différentes expériences de vie et la difficile réalité du terrain.

La seconde partie de l'intervention était réservée à "Que faire en cas d'accident routier?". Les stagiaires ont compris qu'ils pouvaient être le premier maillon de la chaîne des secours. Ils ont été sensibilisés à Protéger, Alerter, Secourir. Cette journée s'est conclue par la présentation des différents matériels de secours des sapeurs-pompiers.

L'encadrement de l'E2C remercie chaleureusement les intervenants pour leur participation à cette action de prévention. ■

Initiation au Braille

Action solidaire des jeunes de l'E2C



Jeunes de l'E2C et bénévoles de l'association au travail.

Dans le cadre des activités de développement personnel de ses jeunes, l'E2C de Cosne vient de mettre en place un nouveau partenariat avec la médiathèque et avec l'association Regards Positifs de Nevers (personnes malvoyantes).

Le projet mis en place prévoit la création de plaquettes signalétiques en braille à l'aide d'une imprimante 3D. Elles seront posées dans la médiathèque pour en indiquer les différents espaces et faciliteront la circulation des personnes malvoyantes.

Lundi, a débuté un cycle d'initiation au braille par des bénévoles non voyants. Il aidera les jeunes dans la réalisation de leur projet conduit par Metin Sahin, animateur pédagogique.



Anost, dans le maquis du Morvan

À quelques kilomètres d'Anost, en plein cœur du Morvan, la forêt abrite un site particulier, le maquis Socrate. Le campement a été reconstitué l'année dernière et pour s'y rendre, on emprunte un agréable chemin. Une jolie randonnée et de l'histoire à l'arrivée, voici une escapade à double effet.

Deux cabanes en bois, une table, un drapeau français. Au bord du ruisseau, une marmite semble attendre un repas qui ne viendra jamais. Le campement du maquis Socrate surgit en pleine forêt au cœur du Haut-Morvan. Au bout d'un chemin, sur un petit promontoire entouré d'eau, l'endroit est si paisible que l'on peine à imaginer les événements qui s'y sont déroulés il y a 80 ans.

Ici, des hommes et des femmes ont pris les armes et sont entrés en résistance. Leur chef, Georges Leyton,

dit "Socrate" était garde des Eaux et forêts, poste qui lui donnait une certaine liberté de mouvement dans cette partie de la France occupée. Avec sa femme Marie-Reine, il s'était engagé très tôt en échangeant des renseignements entre premiers résistants, puis en organisant des réunions clandestines chez lui avant de fonder le campement en pleine forêt.

Au plus fort du mouvement, le maquis a compté jusqu'à 800 personnes et devait se déplacer régulièrement pour échapper à la surveillance des Allemands.

Un travail de mémoire et une deuxième chance

Le camp que l'on peut découvrir aujourd'hui ne date pas de la guerre. De celui d'origine, « il ne restait aucun élément, seulement de la végétation », signale Jean-Luc Gey, des Amis du maquis Socrate. Lui connaît les lieux depuis toujours et y a un attachement particulier, son père et son grand-père étaient résistants.

Le maquis Socrate d'aujourd'hui est une reconstitution menée par Olivier Chapuis, président de l'association et éducateur à l'École de la deuxième chance à Château-Chinon. Ses jeunes ont participé à un concours sur la Résistance et se sont pris au jeu : le

site a été nettoyé, balisé, le campement remonté. Les jeunes sapeurs-pompiers d'Anost, eux, se sont attelés à l'infirmerie. Objets d'époque et petits détails rajoutent au réalisme du décor.

Une randonnée accessible à tous

Par définition, un maquis est bien caché. Heureusement pour le randonneur d'aujourd'hui, celui d'Anost est bien indiqué, impossible de se tromper. On sort du village, on tourne à gauche devant les sangliers (*lire par ailleurs*) et on se gare près du mémorial un peu plus loin. Un petit chemin descend vers le maquis. On traverse une forêt dense mais accueillante, en transportant avec soi cette impres-

sion d'être seul au monde, si ce n'est ces deux biches qui ne craignent pas de vous couper la route.

Avec un peu plus de 3 km aller-retour, cette petite randonnée est accessible à tous. Elle se déroulera en version sonore et en nocturne ce samedi, à l'occasion de la journée de commémoration du maquis Socrate. Quatre-vingts ans après, il y aura encore du monde pour se souvenir...

Sandrine MICHELIER

Samedi 17 juillet : 10h, commémoration à la stèle ; 11h30, vin d'honneur et exposition ; 17h, conférence-témoignage, 21h30, randonnée nocturne. Programme complet sur notre site internet.

VARENNES-VAUZELLES

École de la 2^e Chance et athlétisme



Un partenariat a été mis en place entre l'E2C de Varennes-Vauzelles et le Comité départemental d'athlétisme. Céline Dauteloup, agent du développement sportif du comité, a organisé un programme afin de permettre à l'École de la Deuxième chance de découvrir l'athlétisme. Les stagiaires ont pu développer des compétences comme l'endurance, la persévérance et la rigueur.

VARENNES-VAUZELLES ■ Au challenge de la création d'une mini-entreprise

L'École de la 2^e chance lauréate

La mini-entreprise baptisée E2C Design s'est vue décerner le grand prix régional Bourgogne-Franche-Comté dans la catégorie lycée-insersion.

C'est en septembre que l'École de la 2^e chance de la Nièvre décide de relever le challenge de la création d'une mini-entreprise et s'associe à l'association régionale Entreprendre pour Apprendre (EPA).

EPA est une fédération de dix-sept associations loi 1901, agréée par le ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse chargée d'interconnecter l'école et l'entreprise, avec pour vocation de « faire vivre aux jeunes, à leurs encadrants et à des mentors une aventure entrepreneuriale collective qui donne à chacun le pouvoir de faire grandir ses idées et sa personnalité ».

Une bibliothèque en carton

Ce projet a monopolisé toutes les énergies des trois sites de l'E2C Nièvre : la production sur la plateforme de Château-Chinon, la vente sur l'antenne de Cosne-Cours-sur-Loire, l'administratif, la trésorerie



RÉCOMPENSE E2C DESIGN. En bout de table, Océane, Alicia et Lyloo viennent de recevoir le grand prix régional. Au premier plan la bibliothèque.

et la communication sur le site de Varennes-Vauzelles.

Malgré les contraintes sanitaires, le projet s'est déroulé jusqu'à son terme sur un calendrier d'environ huit mois, en faisant appel à l'agilité de la démarche et en sollicitant une multi-modalité pédagogique, notamment le distanciel pour certains ateliers.

Rejoint et accompagné par M. Siguret, responsable de Nièvre Protection Incendie, mentor du pro-

jet, le choix s'est porté sur la fabrication et la vente de bibliothèque en carton, projet éco citoyen.

La mini-entreprise baptisée E2C Design s'est vue décerner, début juin, le grand prix régional Bourgogne-Franche-Comté dans la catégorie lycée-insersion, lors de l'exclusivité d'un salon tout numérique.

Fin juin, Océane, Alicia et Lyloo, stagiaires de l'E2C Nièvre, représen-

tes de la mini-entreprise E2C Design, ont reçu le trophée des mains de Nicolas Berhaut, jury du concours Bourgogne-Franche-Comté, accompagné de Julien Brault, directeur régional EPA Bourgogne-Franche-Comté, et en présence de Mme Gaillot, gérante de la Bobine d'Or, à Varennes-Vauzelles, partenaire financier du projet, ainsi que de l'équipe accompagnatrice de l'E2C Nièvre et de son directeur, David Desloover. ■

SOLIDARITÉ ■ Des activités ont été organisées pour sensibiliser les élèves de l'École de la Deuxième Chance (E2C)

Les jeunes de l'E2C dans la peau des malvoyants

Des activités de développement personnel étaient organisées par l'École de la Deuxième Chance (E2C).

Le projet a été élaboré par Me-tin Sahin, animateur, et Benoît Paraut, formateur référent à l'E2C. Les stagiaires ont bénéficié d'une initiation à l'écriture en braille.

Marie-France et Fabrice, de l'association Regards Positifs de Nevers, sont venus apporter leur savoir aux stagiaires.

Après un premier voyage, mardi 14 septembre, guidés par



HANDICAP. Les jeunes stagiaires étaient accompagnés par Laurène Badia.

Laurène Badia de la médiathèque, ils ont à nouveau effectué le trajet entre la gare de Cosne et la médiathèque en totale autonomie.

Ce périple a permis de pointer du doigt les difficultés à percevoir les endroits non adaptés aux personnes malvoyantes à cause des nombreuses modifications dues aux travaux en ville.

Nathan, Honorine et Charlotte, stagiaires de l'E2C, étaient présents, mardi, pour la première leçon de Marie-France et Fabrice.

Les jeunes ont rédigé un petit mot d'accueil, en braille, aux deux intervenants. « Bienvenue à Cosne, merci de votre présence et de nous faire découvrir votre monde. » Le verdict était très positif, il ne manquait que les espaces entre chaque mot.

Le travail des jeunes de l'E2C servira à la création de plaquettes signalétiques en double écriture, dont une en braille, qui seront installées à la médiathèque cosnoise. Les séances d'apprentissage se dérouleront au rythme de deux par mois. ■

VARENNES-VAUZELLES

Un auteur à l'École de la deuxième chance



STAGIAIRES. Après un échange constructif avec Michel Benoit, chacun est reparti avec un exemplaire du roman dédié.

Dans le cadre de la formation des élèves de l'École de la deuxième chance (E2C), la formatrice, Sonia Latour, a organisé une rencontre avec l'auteur Michel Benoit pour échanger sur le roman *Le crime du canal*.

À l'occasion du salon "Le train des livres", en partenariat avec la médiathèque de Varennes-Vauzelles, les stagiaires ont pu accueillir Michel Benoit, auteur de nombreux romans policiers. L'aboutissement d'un projet pédagogique, mené depuis septembre, intitulé "À la rencontre du polar".

Ce projet a permis de valider des compétences dans trois domaines : communiquer à l'oral et à l'écrit ; agir dans le cadre d'un collectif ; s'ouvrir à la vie culturelle, sociale et citoyenne. La première séance a consisté en une visite de la médiathèque

communale, afin que les stagiaires se familiarisent avec ce lieu. Puis, après une courte introduction sur le genre du polar, plusieurs ateliers de lecture collective ont été organisés. En collaboration avec le pôle animation et les conseils d'un illustrateur professionnel, les jeunes ont réalisé, suivant leur ressenti de lecture, l'illustration de la page de couverture. Enfin, accompagnés d'un chargé de mission, les stagiaires ont visité l'entreprise Gutenberg et l'imprimerie La-ballery, à Clamecy.

En clôture de cette formation, la matinée passée avec Michel Benoit a permis aux stagiaires de présenter des propositions d'illustrations de la page de couverture du roman *Le crime du canal*. Un très large échange de vues s'est déroulé entre les élèves et l'auteur, à la plus grande satisfaction de tous. ■



GESTES. Après la collecte des Banques alimentaires cosnois, l'épicerie solidaire La Main sur le cœur remercie les personnes ayant déposé 2,2 tonnes de denrées, le Rotary Cosne-Sancerre et les stagiaires de l'École de la 2^e chance (Sindra, Charlotte, Brice et Driss) qui ont prêté main-forte aux 15 bénévoles. L'épicerie apprécie cet arrivage qui peut être gardé contre participation. Et la « chance de pouvoir se servir toute l'année à la BA de la Nièvre ». ■

SOLIDARITÉ ■ Collecte de fournitures scolaires pour les Restos du Cœur

Aider la rentrée des plus démunis

Pour la 3^e année, Les Restos du Cœur ont procédé à leur collecte de fournitures scolaires au profit de leurs bénéficiaires ne touchant pas la prime de rentrée scolaire, dont les étudiants pauvres. Une opération solidaire à laquelle participe l'enseigne Bureau Vallée (*).

122 kg de fournitures auxquels il convient d'ajouter 42 kg et trente-quatre sacs d'école ont été collectés à Bureau Vallée Nevers dans la zone des Grands-Champs.

Les Restos du Cœur remercient le responsable des deux magasins pour sa générosité et sa solidarité à l'encontre des plus démunis. Les Restos du Cœur remercient également les bénévoles qui ont participé à cette collecte,



GÉNÉROSITÉ. Une collecte était proposée à Bureau Vallée.

mais aussi les élèves de l'École de la 2^e chance qui, chaque année, et ceci depuis longtemps, participent aux actions de solidarité avec l'aide des responsables de l'encadre-

ment et de la direction de cet organisme.

Rendez-vous est déjà pris pour l'année prochaine. Un appel sera lancé pour trouver des bénévoles d'un jour afin d'intensifier cette collecte dont vraisemblablement la durée sera augmentée. ■

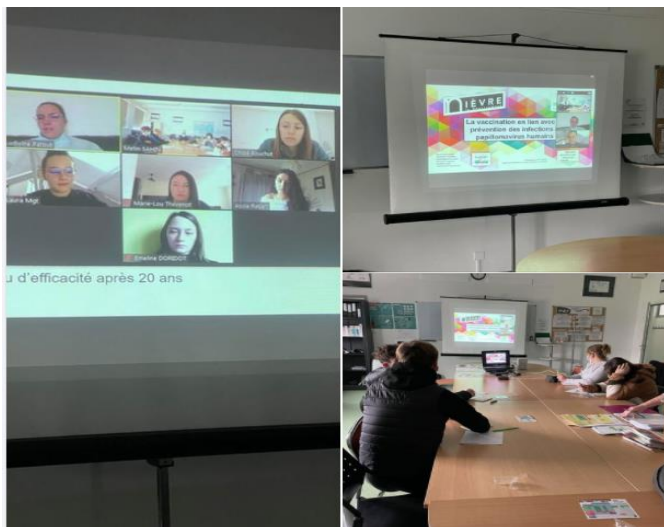
(*) Cette année, le responsable de Bureau Vallée a intégré dans l'opération le magasin de Cosne. Plus de 26 kg de fournitures ont été récoltés, auxquels le responsable a ajouté 20 kg de dons et seize sacs d'école.

PARTENARIATS

WEBINAIRES

A l'initiative de la La Fabrique Emploi et Territoires, les partenaires de la formation, de la promotion des métiers de l'industrie et de la mixité professionnelle se sont mobilisés pour proposer un temps d'informations et d'échanges intitulé "L'industrie : des métiers d'avenir". Les stagiaires ont ainsi assisté à plusieurs ateliers en visio :

- « Femmes et Industrie » proposé par FETE - Femmes Egalité Emploi,
- « Les métiers et besoins RH » - Intervention du chef d'entreprise de la SAS VANNIER et l'agence Adecco Onsite
- « Les formations proposées sur le territoire » : Greta De Bourgogne et Pôle Formation 58-89
- « Les parcours découvertes » : UIMM 58-89



PREVENTION

Des étudiantes de l'IFSI de Nevers, en partenariat avec le Conseil Départemental de la Nièvre, sont intervenues en visioconférence sur le Site Pilote, l'Antenne Bourgogne Nivernaise et la Plateforme Morvan pour informer les stagiaires sur le vaccin et les risques du papillomavirus.

PRESENTATION METIERS

Emilie GIAMPRETI, 1ère surveillante, responsable de l'infrastructure Sécurité de la maison d'arrêt de NEVERS, M. DE BASTOS, surveillant pénitentiaire et M.EVRARD, chef d'établissement sont intervenus dans les locaux du Site Pilote de l'E2C58 afin de présenter le métier de surveillant pénitentiaire.

Les échanges ont été nombreux et nous remercions chaleureusement les personnels de la maison d'arrêt pour leur accessibilité et la qualité des informations données. Cette action sera suivie d'une visite de la maison d'arrêt de Nevers.



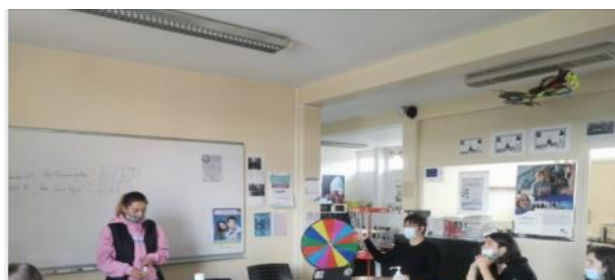
PARTENARIATS

ATELIER « DISCRIM'MOI PAS »

La Plateforme Morvan de l'E2C58 a accueilli Madame BOUGUERET de l'association Juriste 21 pour une intervention sur les harcèlement et/ou la discrimination.

L'intervention, intitulée « Discrimin 'moi pas ! », permet de savoir quoi faire et qui alerter si on est victime ou témoin d'une situation discriminante.

Durant 2 heures, les stagiaires ont pu échanger avec cette professionnelle de façon ludique et sans langue de bois.



INTERIM

Découverte de l'agence d'intérim d'insertion Id'ées Interim pour 8 stagiaires du Site Pilote de Varennes-Vauzelles

Mr Stéphane MAIMON, chargé d'accompagnement et de développement, a présenté les missions de l'agence ainsi que les différents secteurs pour lesquels ils ont des besoins

Il a également conseillé les stagiaires sur la rédaction de leur CV.

POLE EMPLOI

Les stagiaires de l'Antenne Bourgogne Nivernaise ont participé, dans les locaux de Pôle emploi à Cosne, à une information générale sur le contrat d'apprentissage et les offres sur le bassin, animée par Stéphanie COURAUD de la Chambre des Métiers et de l'Industrie de la Nièvre et Aurélie RODRIGUEZ de Pôle Emploi Cosne. Une intervention riche en échange, qui a conquis nos stagiaires sur l'intérêt de l'apprentissage.



SANTE / PREVENTION

PDASR

Les stagiaires de la Plateforme Morvan ont participé à une journée Plan Départemental d'Actions de Sécurité Routière. Au programme, intervention de la Sécurité Routière lors d'un atelier « Bar Pédagogique » pour apprendre les effets de l'alcool sur l'organisme et d'un atelier « Crash test », information sur la conduite à tenir en situation d'accident par le SDIS 71. Les stagiaires ont ensuite présenté la vidéo qu'ils ont réalisée « Reste connecté à la route »



JOURNEE SANTE

Les 3 sites nivernais de l'E2C58 ont participé à une journée dédiée à la santé. Ils ont pu échanger avec l'IREPS, le BIJ, le Centre de Planification et d'Education Familiale et le Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et de Diagnostic des IST de la Nièvre lors d'ateliers réalisés le matin. L'après-midi était consacré au sport avec de la marche nordique et du Géocoaching, car le sport c'est aussi la santé !





SST

Parce que les premiers gestes sont parfois ceux qui sauvent, les stagiaires de l'E2C58 sont tous formés aux gestes de premiers secours. Cette semaine ce sont les stagiaires de l'Antenne Bourgogne Nivernaise qui participe à une session Sauveteur Secouriste du Travail animée par Metin, animateur pédagogique.

PDASR

L'Antenne Bourgogne Nivernaise a organisé sa journée Plan Départemental d'Actions de Sécurité Routière pour informer, prévenir et responsabiliser les stagiaires. Ils ont pu essayer le test choc de la Sécurité Routière et participer à différents ateliers animés par Francis CORDIER de la Macif Prévention.



JOURNEE PREVENTION

Jennifer Louis, intervenante du Bureau Information Jeunesse de la Nièvre, acteur très important de l'information et de la prévention en termes d'éducation sexuelle et affective, a échangé avec les stagiaires E2C sur les différents sujets qui rythment la vie des jeunes et notamment comment bien vivre sa sexualité. Ils ont pu parler simplement de tout ce qui les intéresse sur ce domaine. La matinée a été ponctuée par une présentation et une mise en pratique des différents moyens de contraceptions. Cette action est véritablement essentielle pour les jeunes, elle permet de répondre aux différents questionnements et fait évoluer les mentalités. Les pompiers du SDIS 58 représenté par, l'Adjudant Romuald Cannone sapeur-pompier professionnel au centre de secours de Nevers St Eloi, Baptiste Rappeneau, Adjoint au Chef du service Citoyenneté et Promotion du Volontariat et Mme Amandine Langiaux, service civique, ont proposé une action en 2 temps dans le cadre du Plan Départemental d'Actions de Sécurité Routière 2021.

La première partie de l'intervention était consacrée aux échanges sur la sécurité routière, spontanément des témoignages poignants d'accidents routiers ont permis à l'assemblée d'avoir une discussion pleine d'émotions sur les différentes expériences de vie et la difficile réalité du terrain.

La seconde partie de l'intervention était réservée à « quoi faire en cas d'accident routier ? ». Les stagiaires ont ainsi compris qu'ils pouvaient être le premier maillon de la chaîne des secours. Ils ont été sensibilisés à « Protéger, Alerter, Secourir ». Cette journée s'est conclue par la présentation des différents matériels de secours des sapeurs-pompiers.



POLE ENTREPRISE

IMMERSION

6 stagiaires de l'antenne Bourgogne Nivernaise ont fait une immersion dans le magasin Noz de Cosne sur Loire, toute la journée. Après une présentation de l'entreprise et des différents métiers, Audrey, la directrice, a donné les consignes pour optimiser le rangement. Les stagiaires ont participé activement à cette mission. A l'issue de cette journée, Charlotte obtient un CDD de 15 jours, dans un premier temps.



DEJ' JEUNES

Simulations d'entretiens d'embauche sur les 3 sites nivernais de l'E2C58 : cet entraînement permet aux stagiaires de répondre à des questions, adopter une attitude professionnelle et paraître le plus à l'aise possible pour mettre le recruteur en confiance. Merci à nos partenaires Réussir Emplois et Services de Nevers et de Château Chinon, Synergie Nevers, Auchan Cosne-Cours-sur-Loire, Adecco Cosne-sur-Loire et Conforama Châteauroux d'être venus présenter leur structure et d'avoir animé ces entretiens.



AEROPORT

Un groupe de 8 stagiaires du Site Pilote a eu la chance de visiter l'aéroport de Nevers ainsi que ses infrastructures.

Lors de cette visite, ils ont pu questionner les deux agents AFIS de la tour de contrôle ainsi que le pompier de l'aéroport et voir décoller et atterrir des avions Xingu de la Marine.



JOB DATING

Les stagiaires de l'E2C58 ont participé à des jobs dating sur Clamecy et Varennes Vauzelles. A l'issue de ces entretiens, Bace a obtenu un contrat dès le mois de novembre avec l'association d'aide à domicile de Varzy, Leila a débuté un stage de 15 jours en vue d'une embauche à Auchan à Clamecy, Chloé, Angelo et Hugo vont débiter un stage d'une semaine chez Mac Donad's Varennes-Vauzelles et Marzy. Félicitations à eux !!

PRESENTATION METIER

En partenariat avec Pôle emploi et l'ARIQ BTP, les stagiaires de l'Antenne Bourgogne Nivernaise ont participé à une information présentée par l'ARIQ BTP sur leur association et les métiers du Bâtiment et Travaux Publics. A l'issue de cette présentation, les stagiaires ont pu visiter le chantier au quartier Saint Laurent à Cosne sur Loire.



VISITE ENTREPRISE

Visite chez un producteurs de sapins de Noël dans le Morvan pour les stagiaires de la Plateforme Morvan. Monsieur HANNOYER, de la SCEA ANOSAPINS, a présenté son activité aux stagiaires ainsi que les difficultés qu'il rencontre pour recruter des saisonniers chaque année. Compétences demandées : résistance et courage. Mr HANNOYER commercialise environ 40 000 sapins chaque année à des comités d'entreprises, aux particuliers ainsi qu'à des grossistes. Il faut 6 ans pour faire grandir un sapins d'1m50. Les stagiaires se sont rendus sur un champ de sapins de Noël, où ils ont vu l'étiquetage par taille, la coupe, le taillage du pied et la mise en filet. Merci à lui et à son équipe pour le temps qu'ils ont consacré à cette visite.



SEMAINE DE L'INDUSTRIE

Cette semaine l'E2C58 organise une semaine thématique autour des métiers du bâtiment. Au programme, interventions de professionnels, visite de centre de formation et atelier « Des mathématiques dans le bâtiment ».

2 interventions pour débiter la semaine des métiers du bâtiment. Tout d'abord, Mélanie RIVIERE, chargée de relation entreprise, au CFA Bâtiment, est intervenue auprès des stagiaires des 3 sites nivernais de l'E2C58 pour présenter les formations dispensées au CFA. Elle a ensuite échangé avec les jeunes autour de leur projet professionnel.

Puis, Rosa de l'agence Intérim Euréka s'est rendue sur le Site Pilote pour présenter sa structure, mais également les attentes des recruteurs et les offres d'emplois à pourvoir.



Jérôme, formateur sur le Site Pilote, a proposé un atelier aux stagiaires intitulé « Des mathématiques dans le bâtiment ». Ils ont pu appréhender la lecture de schéma, les conversions ou encore la géométrie.

L'après-midi, les stagiaires ont assisté à l'intervention de Monsieur Hamza MOUJANE, gérant de l'entreprise ATELIER CONCEPT BAT à Nevers. Il a présenté sa société, ses services, ses besoins et ses attentes en termes de recrutement. Très à l'écoute, il a su donner les conseils utiles aux stagiaires dans leurs démarches (CV, lettre de motivation, posture, etc..)

Dernière journée de la semaine consacrée au métier du bâtiment avec la visite du CFA Bâtiment à Marzy.

Au programme : visite des ateliers (couverture, plomberie, maçonnerie et travaux publics..) et rencontre avec les apprentis.

Quoi de mieux qu'une visite pour confronter les représentations des stagiaires aux réalités professionnelles et de les sensibiliser aux métiers et formations.



SOLIDARITE

MARCHE POUR L'EAU

Bravo aux stagiaires et l'équipe pédagogique qui ont parcouru 6 km pour aider à la construction d'un réservoir filtrant et un réseau d'adduction pour les villageois de Kang Ki au Vietnam, dans une zone montagneuse très pauvre à 200 km de Hanoï. 6 km c'est la distance que parcourus en moyenne les enfants plusieurs fois par jour pour aller chercher de l'eau dans les pays en développement. Grâce à la Fondation Groupe EDF et Visiondumonde, l'argent récolté va permettre la réalisation de ce projet.



SOLIDARITE

Suite aux intempéries du week-end dernier, les stagiaires du Site Pilote se sont rendus à Germigny Sur Loire Commune pour aider les habitants.





FOURNITURES DU COEUR

Depuis maintenant 3 ans, les stagiaires du Site Pilote participent à l'opération « Les fournitures du cœur » au sein du magasin Bureau Vallée à Nevers .

230 kg de fournitures (cahiers, colles, stylos ...) indispensables à une bonne année scolaire, et collectés sur les magasins de Nevers et Cosne, ont été remis à l'association Les Restos du Cœur .



SOLIDARITE

Les collectes nivernaises de vendredi au profit des Restos du Cœur ont été fructueuses. Merci aux généreux donateurs ainsi qu'aux magasins Lidl et Intermarché de Varennes-Vauzelles, Auchan, Lidl et Carrefour Market de Cosne Cours sur Loire et Bi1 et Lidl à Château Chinon.

DEVELOPPEMENT PERSONNEL



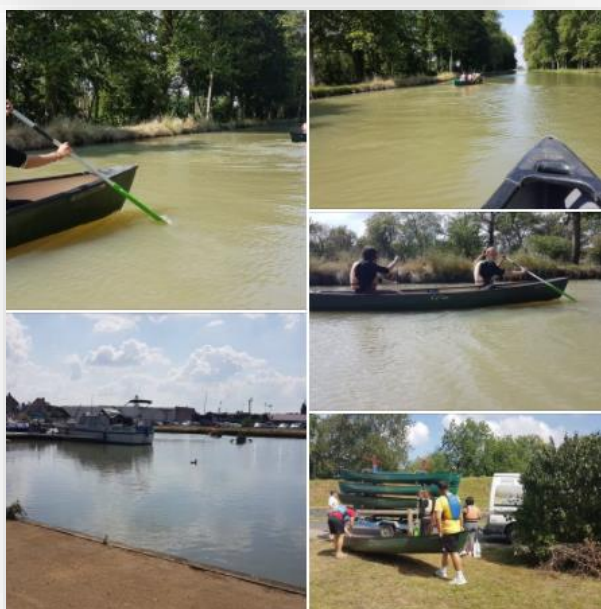
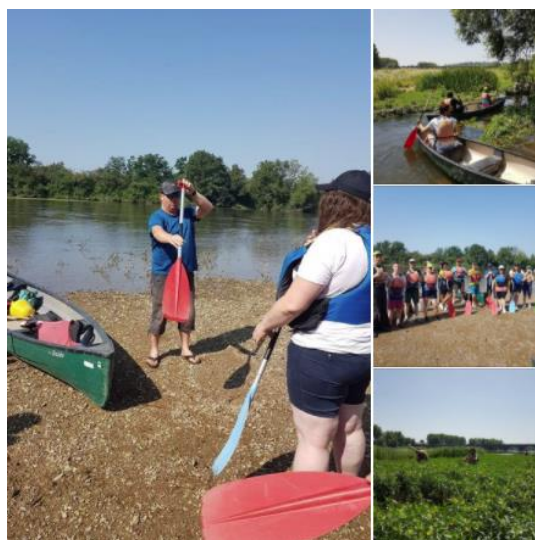
ATHLETISME

4 stagiaires du Site Pilote ont rencontré Céline DAUTELOUP Agent de développement sportif du Comité Départemental d'Athlétisme de la Nièvre, nouveau partenaire de l'E2C. Au programme de la séance : initiation sprint, relais et lancer de poids. Les stagiaires n'ont pas vu la séance passer.



MEDIATHEQUE

Tressy, Ilona, Gatean, Mohammad Reza Julien et Océane se sont rendus à la médiathèque de Varennes-Vauzelles pour une activité jeux de société. Découverte pour certains, souvenirs pour d'autres, les jeux de société permettent aussi de travailler des compétences tels que le calcul, la logique, l'orthographe tout en s'amusant.



CANOE

Descente de Loire en canoë-kayak pour 12 stagiaires des 3 sites nivernais de l'E2C58.

Départ du Port de la Jonction à Nevers pour une balade en canoë sur le Canal du Nivernais pour 6 stagiaires du Site Pilote. Outre la découverte du canal, ce sport nautique, ou aussi appelé sport de pagaie, permet de mettre en pratique le travail d'équipe et surtout la coordination.

ATELIER CUISINE

Comme chaque mois, les stagiaires de l'Antenne Bourgogne Nivernaise ont réalisé un atelier cuisine avec le Centre Social et Culturel Suzanne Coulomb de Cosne Cours sur Loire. Au menu aujourd'hui, avocat thon mayonnaise suivi d'une salade composée saumon crevette emmental mozzarella mâche roquette croûton de pain, et en dessert un mug cake. Bon appétit !



SEJOUR LAC DES SETTONS

12 jeunes des 3 sites nivernais se sont retrouvés aux lacs des Settons durant 2 jours.

Lors de ce séjour, ils ont allié découverte, en s'initiant au paddle et au catamaran, et civisme, en nettoyant les berges du lac en canoë et vélo.

Bravo à eux !

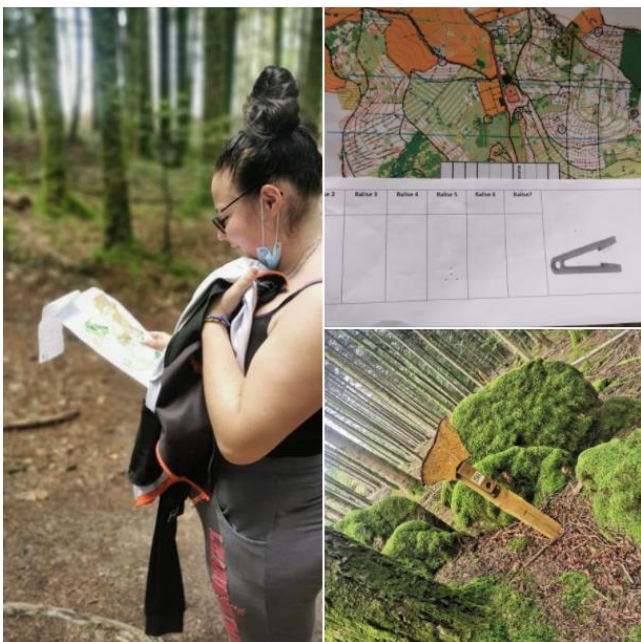


EMISSION RADIO

Océane et Océane, accompagnées par Franck, ont participé à l'émission AVENIR Mode d'EMPLOI animée par Clémence Moreau sur les ondes de Bac FM.

La Fabrique Emploi et Territoires propose une rubrique de 10 à 15 minutes sur les ondes de Bac FM chaque 1er mercredi du mois.

Rendez-vous mercredi 6 octobre à 19h00 pour écouter nos stagiaires présenter leurs parcours et le fonctionnement du dispositif E2C.



MARCHE ORIENTATION

Les stagiaires de la Plateforme Morvan ont participé à une marche d'orientation. 7 balises à trouver, carte à la main.

Tous n'ont pas trouvé mais ce fut l'occasion de travailler sa condition physique et son cardio notamment, mais aussi une façon de se remettre en question et avoir confiance en ses choix de parcours..

ART PLASTIQUE

Atelier art plastique pour les stagiaires de la Plateforme Morvan.

L'objectif de la séance était d'apprendre à observer les détails, reproduire le modèle et argumenter son travail. Ils ont également évalué objectivement leur travail et dans la bienveillance celui des autres.



RESEAU E2C FRANCE

Le Site Pilote de l'E2C58 a accueilli le Pôle Communication du Réseau des Écoles de la 2e Chance France afin de leur permettre de réaliser des prises de vue de nos stagiaires en situation d'apprentissage et de travail. Ces photos viendront alimenter l'ensemble des supports de communication nationaux (site internet, plaquettes...).

Les stagiaires ont joué les modèles le temps d'une journée tant à l'E2C qu'en entreprise. Merci à tous les participants.

INSTITUTIONNEL



PASS CULTURE

Lors du lancement du Pass Culture à Nevers, Emmanuel MACRON et Roselyne BACHELOT ont pu échanger avec des jeunes et notamment des stagiaires de l'E2C Nièvre.

Le Pass Culture permet aux jeunes de 18 ans de bénéficier de 300 euros pendant 24 mois, via une application, à dépenser dans des milliers d'offres culturelles.



VISITE

Monsieur le Préfet de la Nièvre, Daniel BARNIER, accompagné de Blandine GEORJON, Secrétaire Générale de la Préfecture et d'Hélène VIAL, Directrice du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle dans la Nièvre se sont rendus dans les locaux du Site Pilote de l'Ecole de la 2e Chance Nièvre. Ce fut l'occasion pour eux de découvrir le dispositif et d'échanger avec les stagiaires en parcours.



DEVOIR DE MEMOIRE

DEVOIR DE MEMOIRE

Les 8 et 9 Juillet les stagiaires des 3 sites nivernais de l'E2C58 ont assisté à une présentation de « Justes parmi la nation » par l'association YAD VASHEM. Ils ont ensuite visité le musée de Saint Brisson ainsi que le maquis Socrate à Anost.



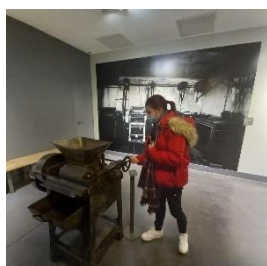
CAMP DES MILLES

Pour la 3^e année, des stagiaires de l'E2C Nièvre se sont rendus au Site-Mémorial du Camp des Milles à Aix en Provence.

Ils ont pu participer à des ateliers réflexifs et citoyens permettant de mieux comprendre les engrenages et les mécanismes qui conduisent au pire.

Des temps d'échanges constructifs amenant à se demander « Que ferais-je demain si.. ? »

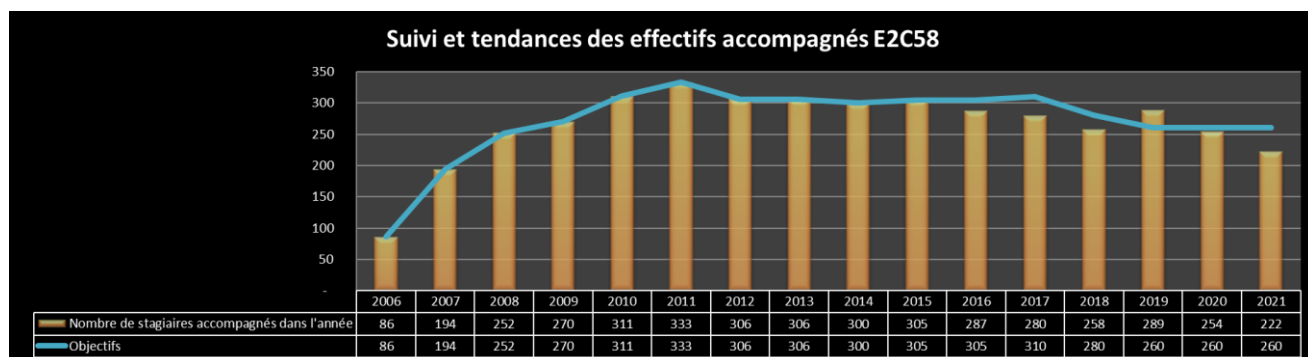
Ils ont également fait une pause gourmande au musée du Calisson.



Perspectives 2022

Nombre de sites, opérateurs, antennes ou plateformes de l'E2C (y compris premier site) et effectifs	Département	Ville / sites	Effectifs accueillis en 2021			Effectifs prévisionnels en 2022			Evolution 2022/ 2021
			Présents au 1/01	Entrants en 2021	Total stagiaires	Présents au 1/01	Entrants en 2022	Total stagiaires	
1	Nièvre	Site Pilote Nevers - Sud Nivernais (Varennes-Vauzelles)	58	70	128	19	100	119	-7%
2	Nièvre	Antenne Bourgogne Nivernaise (Cosne-Cours-sur-Loire)	24	33	57	10	40	50	-12%
3	Nièvre	Plateforme Monvan (Château-Chinon)	10	27	37	11	35	46	20%
TOTAL			92	130	222	40	175	215	-3%

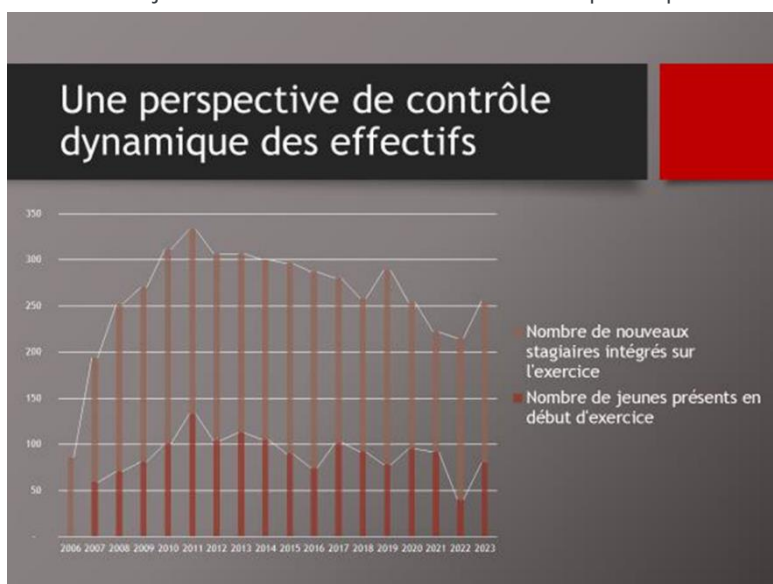
Pour rappel ou information, hors contexte spécifique, la structure départementale est calibrée pour accompagner entre 260 à 300 jeunes sur un exercice. Tenant compte en moyenne d'une reprise de 80 à 100 parcours au 1^{er} janvier de l'exercice, l'E2C Nièvre est en mesure d'intégrer 200 nouveaux entrants avec une répartition moyenne de 120 jeunes sur le Site Pilote et respectivement 40 sur chacune des antennes.



Après une période stabilisée, la courbe ci-dessus met cependant en évidence les difficultés à répondre à ces objectifs « quantitatifs », et tout particulièrement depuis 2016, à la mise en œuvre de dispositifs supplémentaires sur le territoire, visant les mêmes publics, avec des conditions qui ont eu tendance à placer les organismes sur un plan concurrentiel et à délaissier les actions de repérage. L'E2C Nièvre a notamment été encore plus particulièrement impactée en 2021 avec le doublement des objectifs sur les contrats Garantie Jeunes portés par les Missions Locales.

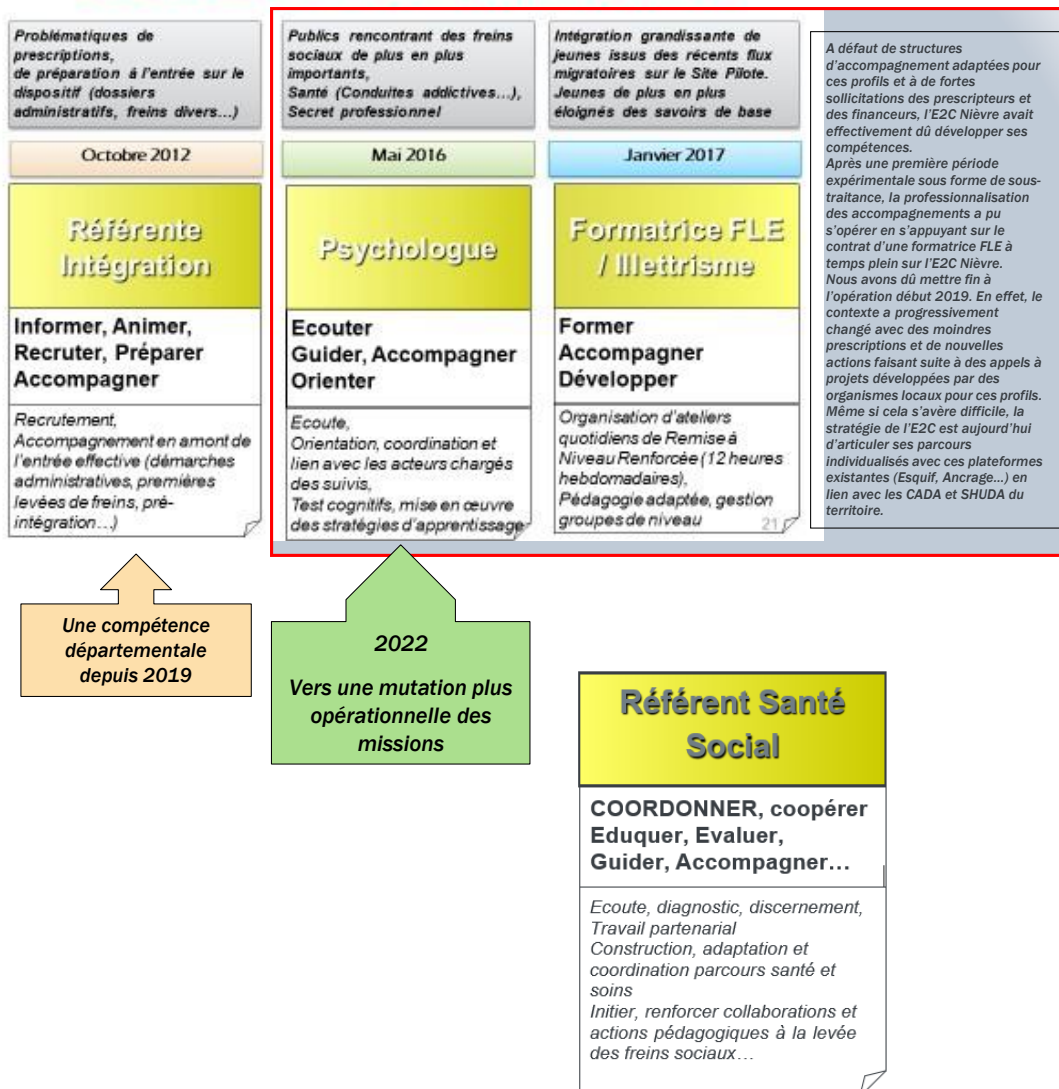
Les dispositifs travaillent sur le terrain à une complémentarité de leurs actions, mais les initiatives mises en œuvre dans le cadre des politiques publiques s'entrechoquent et manquent encore de coordination, d'articulation, de hiérarchisation.

Le nouveau Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) mis en œuvre depuis le 1^{er} mars 2022, et impliquant désormais l'E2C comme solution structurante, permet de redonner une perspective de contrôle dynamique des effectifs.



Pédagogique	Poursuivre la mise en œuvre de la démarche « Approche par compétences »	Développement des projets pédagogiques transversaux en mode APC, Formalisation de la méthodologie de projet sous SIOUCS V.2, Evolution du positionnement d'entrée des stagiaires en lien avec le référentiel APC, Dans la continuité de la révision de la durée de la période d'essai (de 6 à 5 semaines), dynamisation des contenus afin de contribuer à limiter les départs avant engagement, Continuité de la formation des équipes pédagogiques à l'APC, Favoriser mutualisation et échanges de pratiques avec E2Cs régionales et nationales
	Déploiement des Badges Compétences E2C58	
	Répondre à des difficultés croissantes de nos publics en matière de santé et social	Déployer des compétences renforcées dans la coordination des parcours santé social

Des réponses stratégiques à une évolution permanente des besoins par des compétences dédiées



Numérique	<p>Permettre la progression pédagogique et la validation de compétences sur le mode APC</p> <p>Renforcer l'accompagnement à la définition du projet professionnel par les nouvelles technologies Montée des compétences numériques des stagiaires et des équipes pédagogiques Renforcer dynamique projets et collaborations</p>	<p>Adaptation et utilisation SI SIOUCS, Déploiement des badges numériques, Renforcement de l'efficacité de la potentielle utilisation de la FOAD dans la démarche : développement outil <u>Gerip</u> Compétences Finalisation tests plateformes Trace des Acquis, <u>Diagorienté</u>, Explorateur des Métiers, Métiers 360... Renforcement de l'utilisation de l'outil PIX</p> <p>Renforcement de l'utilisation de la visioconférence et de plateformes collaboratives via Office 365 (expérimentation Réseau E2C France)</p>
Opérationnel	<p>Renforcer la stratégie numérique de gestion des documents Restabiliser les effectifs</p> <p>Maintenir la dynamique de réalisation des objectifs CPO (Profils, Résultats) Réduire le taux de départ avant engagement</p>	<p>Hiérarchisation et externalisation des données Favoriser une collaboration renforcée dans le cadre du Contrat Engagement Jeunes (CEJ) avec les opérateurs Missions Locales et Pôle Emploi. Continuité initiatives et collaborations / repérage publics</p> <p>Maintenir un pilotage efficient de l'ensemble des axes</p>
Organisationnel	<p>Reconstituer les Trinômes Pédagogiques sur le Site Pilote Mettre en œuvre une organisation renforçant les axes santé et social Finalisation d'une gestion unique et optimisée de la prescription sur les 3 sites Synergie des 3 sites de l'E2C Nièvre</p>	<p>Un Référent Intégration départemental bien identifié et interlocuteur privilégié des prescripteurs Renforcement des projets collectifs Renforcement appui Responsable Pédagogique sur les antennes</p>
Partenarial	<p>Optimiser l'accès à un parcours E2C</p> <p>Renforcer la lisibilité du dispositif & sécuriser les parcours de formation</p> <p>Accompagner à des besoins prégnants et croissants de prise de conscience pour la mise en œuvre de parcours santé dans la démarche globale d'intégration sociale et d'insertion professionnelle Optimiser et rationaliser les prestations externes</p>	<p>Possibilité de mise en œuvre d'antennes éphémères favorisant le repérage et la mobilisation de jeunes en milieu rural Renforcer communication (site internet, réseaux sociaux...) Favoriser une collaboration renforcée dans le cadre du Contrat Engagement Jeunes (CEJ) avec les opérateurs Missions Locales et Pôle Emploi et l'ensemble des partenaires Après l'avoir initiée, continuer à dynamiser l'action de la Coordination Régionale des E2Cs de Bourgogne Franche-Comté Dynamiser le réseau de partenaires liés à la santé (CPAM, RESEDIA, IREPS, ADOT, EFS, BIJ, IFSI...), Implication commission « Violences intra-familiales », CISPD... Favoriser les échanges en visant la reconnaissance d'un interlocuteur et coordonnateur privilégié référent santé E2C, Mettre en œuvre des stratégies préventives, soins... (Addictions...)</p> <p>Formalisation de procédures de marchés publics et mises en concurrence</p>
Financier	<p>Assurer l'équilibre budgétaire de l'E2C Nièvre S'assurer des conditions du financement pluriannuel du FSE sur la nouvelle programmation Diversification des financements</p>	<p>Négociations financeurs Région - FSE Lien nouvelle autorité de gestion grande région, négociation et définitions claires et uniformisées Continuer à mobiliser des ressources financières d'origine privée (Fondations...) et réponses AAP <u>Refléchage</u> Taxe d'Apprentissage post réforme</p>

Au coeur de la problématique sociale de jeunes sans qualification en voie d'exclusion, les Écoles de la 2e Chance sont nées pour offrir une solution innovante aux jeunes adultes qui sortent du système éducatif sans qualification et qui se trouvent, mois après mois, confrontés aux difficultés d'intégrer le monde des métiers.

Les résultats obtenus par les Écoles de la 2e Chance permettent de mettre en avant **quatre évidences incontournables** :

Ces jeunes ont rejeté le système éducatif. Pour les accompagner, les E2C se situent hors des schémas scolaires classiques. Pour autant, il s'agit bien d'une "école", dont la pédagogie est fondée sur l'individualisation des parcours et l'apprentissage de l'autonomie.

La seconde évidence est que le dispositif doit être spécifique et institutionnalisé. L'appropriation du dispositif par les jeunes leur donne un droit de citoyen, celui de se construire une référence d'appartenance.

La logique d'un parcours pédagogique complet et unifié est la troisième évidence. Elle est d'une importance cruciale, car la tactique de la "rupture" est ancrée dans les habitudes quotidiennes des jeunes en voie d'exclusion. Le ballottage d'un stage à l'autre conforte cette attitude et n'offre aucune chance à la capitalisation continue des acquis.

Quatrième et dernière évidence : l'alternance est la clé de voûte des E2C. Compte tenu de la largeur du fossé entre les valeurs de l'entreprise et les aspirations des jeunes qui n'ont pas l'expérience du monde du travail, la mission principale du dispositif est de jeter des ponts entre ces deux rives.



<p>UNION EUROPEENNE</p>	<p>RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE</p>	<p>PRÉFET DE LA NIÈVRE</p> <p>Liberté Égalité Fraternité</p>	<p>AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES</p> <p>Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations</p>	<p>CCI NIÈVRE</p> <p>1^{er} ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES</p>	<p>niÈVRE le département</p>
-------------------------	---	--	---	--	----------------------------------

avec le Fonds social européen (FSE)

